

« Potentiel Premium » mesure les 37 critères aujourd'hui indispensables pour la performance et l'efficacité des managers opérationnels



 Utilisations: **Recruter, évaluer, sélectionner, développer et former les managers.**

 Population: **Management, Management intermédiaire, Management opérationnel.**

 **Les compétences mesurées :**

DIMENSION PROFESSIONNELLE

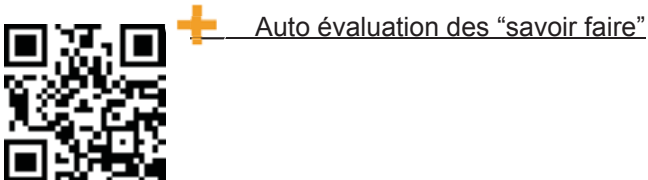
- Goût du travail
- Créativité
- Volonté et persévérance
- Ambition
- Sens de la compétition
- Sens de l'efficacité
- Autorité naturelle
- Capacité à diriger
- Capacité de persuasion
- Capacité de négociation
- Capacité à prendre des risques
- Esprit d'initiative
- Capacité à innover
- Sens de l'organisation
- Résistance au stress
- Sens des priorités
- Prise de décision

DIMENSION RELATIONNELLE

- Résolution des conflits
- Respect des usages
- Tact et diplomatie
- Facilité de contact
- Optimisme et joie de vivre
- Travail en équipe
- Tolérance
- Capacité à déléguer
- Sensibilité à l'opinion d'autrui
- Capacité à écouter
- Capacité à parler en public
- Adaptation aux situations nouvelles
- Disponibilité

DIMENSION PERSONNELLE

- Equilibre personnel
- Stabilité du comportement
- Spontanéité
- Résistance à l'échec
- Indépendance
- Confiance en soi
- Sens des réalités



PSYCHOMÉTRIE

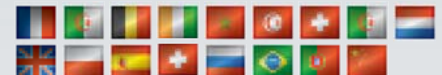
Construction du test

Type de questionnaire : Normatif
 Nombre de critères : 37
 Nombre de questions : 580
 Temps de passation : 60 minutes

Validation du test :

Double validation externe
 Validation interne, consistance
 Fidélité
 Fiabilité

VERSIONS DISPONIBLES



RÉFÉRENTIELS ET ÉTALONNAGES MÉTIERS

Direction générale
 Production-fabrication-chantiers
 Services techniques
 Recherche, développement
 Marketing - commercial - vente
 Communication et création
 Spécialistes d'activités tertiaires
 Administration - gestion - organisation
 Comptabilité - gestion financière
 Informatique
 Ressources humaines
 Fonctions médico-socio-culturelles

