

# FORMATION AU LEADERSHIP

## Mieux se positionner et affirmer son leadership



### Objectifs

- Acquérir une hauteur de vue dans la "lecture" de son environnement et des modes de fonctionnement de l'entreprise
- Intégrer la notion de complexité dans l'exercice du management
- S'approprier les caractéristiques d'un leader et les différents registres du leadership
- Adapter son style relationnel à la situation et aux personnes
- Réaliser un parcours de développement personnel



### Modalités pratiques

**Prérequis** : avoir suivi une formation en management d'équipe

**Durée** : 21 H

**Méthodologie** : 20 % théorique – 80 % pratique

**Déroulement** : présentiel ou distanciel ou mixte

**Evaluation** : tests de compétences professionnelles + personnalité + dispositif d'observation ( cas)

**Certification** : SIGMUND

**Tarification** : 1 312,5 € HT

**Eligibilité** : dispositif formation professionnelle



### Programme

#### AVANT D'AGIR EN TANT QUE LEADER, COMPRENDRE LE CONTEXTE

- Être à l'aise avec la complexité
- S'approprier les évolutions des structures, des modes de fonctionnement et de management de l'entreprise
- Intégrer les 3 dimensions d'un responsable
- Caractériser la notion de leader mobilisateur
- Décrypter les facteurs de climat qui agissent sur l'organisation

#### S'APPROPRIER LES REGISTRES DU LEADERSHIP

- Qu'est-ce qu'un registre de leadership efficace?
- Quel leader suis-je? Quels sont les 6 registres potentiels de leadership? Quels registres de leadership dois-je mettre en œuvre en cohérence avec les objectifs de ma fonction?
- Comment agir efficacement sur le climat de mon organisation?

#### ADOPTER LES POSTURES DE LEADER DANS LA RELATION AUX AUTRES

- Diagnostiquer son style relationnel favori
- Identifier les 4 styles relationnels majeurs
- Identifier les points forts et les axes d'amélioration de chaque style
- Adapter son style dans sa relation à l'autre
- Mettre en œuvre le bon style relationnel dans la conduite d'actes managériaux : délégation, critique constructive, recentrage etc...

