

FORMATION AU MANAGEMENT D'ÉQUIPE

Développer vos compétences pour mieux manager vos équipes



Objectifs

- Connaître les repères clefs de l'exercice du management hiérarchique
- Exercer un management structuré et structurant
- S'approprier les caractéristiques d'un leader et les différents registres du leadership
- Adapter son style relationnel à la situation et aux personnes
- Connaître son type de management
- Savoir déléguer, motiver et diriger son équipe



Programme

LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT HIÉRARCHIQUE

- Clarifier les relations managériales dans une organisation
- S'approprier les repères clefs de l'exercice du management hiérarchique
- Exercer un management structuré
- Adapter son management aux situation

LE MANAGEMENT SITUATIONNEL

- Ce style de management est pertinent dans des situations traditionnelles vécues par tout responsable d'une équipe. Il permet au manager de moduler son attitude managériale en fonction de la compétence et de la motivation manifestées par un collaborateur ou une équipe dans une situation donnée
- Identification de son type de management
- Quel est mon mode naturel de management? Pourquoi? Quelle est son efficacité?
- Quelles sont ses limites?



Modalités pratiques

Prérequis : première expérience en management d'équipe

Durée : 21 H

Méthodologie : 20 % théorique – 80 % pratique

Atelier en groupe et en sous groupe avec un dispositif d'observation, d'analyse et d'auto-évaluation

Déroulement : présentiel ou distanciel ou mixte

Evaluation : tests de potentiel et d'aptitude + Quizz réalisés tout au long de la formation

Certification : SIGMUND

Tarification : 1 312,5 € HT

Eligibilité : dispositif formation professionnelle

APPORTS DIDACTIQUES

- X et Y de MC GREGOR, Théorie des champs Kurt LEWIN
- Management et développement de mon équipe (Modèle d'Hersey- Blanchard et Pellerin)
- Mon mode de management est-il adapté à mon équipe ?

LES DIMENSIONS DU LEADERSHIP

- Avant d'agir en tant que leader, comprendre le contexte
- S'approprier les registres du leadership
- Adopter le registre de leadership approprié et développer son charisme
- Adopter les postures de leader dans la relation aux autres

SIGMUND

