

FORMATION AUX PROCEDURES RH

S'engager dans une démarche Système Management de la Qualité - SMQ



Objectifs

- Comprendre l'importance culturelle de son organisation pour une meilleure optimisation des pratiques de la GRH
- S'appropriier les outils méthodologiques pour conduire et élaborer un projet MRH comme celui des procédures RH clés
- Maîtriser et piloter les outils RH indispensables au bon fonctionnement de son organisation et celui des hommes



Programme

CADRE CONCEPTUEL ET PRATIQUES DES POLITIQUES D'ORGANISATION EN ENTREPRISE

- Evolution historique...
- Les principaux modèles organisationnels
- Parcours des théories du Management
- De la fonction Personnel à la fonction Ressources Humaines
- Enjeux & Défis de la fonction RH
- Culture, valeurs, vision d'entreprise
- Glossaire RH

CADRE STRATEGIQUE D'UN MANAGEMENT DE PROJET RH INTERNE

- Contexte et périmètre du projet
- Rôle et Prerogatives des différentes instances du projet (décision, concertation, validation, réalisation, mobilisation)
- Les pilotes des processus Rh
- GANTT Project



Modalités pratiques

Prérequis : première expérience dans la fonction RH

Durée : 21 H

Méthodologie : 20 % théorique – 80 % pratique

Déroulement : présentiel ou distanciel ou mixte

Evaluation : dispositif d'auto évaluation + Quizz tout au long de la formation

Certification : SIGMUND

Tarification : 1 312,5 € HT

Eligibilité : dispositif formation professionnelle

- Supports de communication & protocoles d'exécution des travaux entre les différents acteurs du projet
- Kick off des travaux
- Standardisation des supports de réalisation : exemples de matrices, canevas et feuilles de taches de consignations des procédures
- Choix de matérialisation des procédures
- Exemples pratiques

FORMALISATION DE PROCEDURES RH / METHODOLOGIE ET ETUDES DE CAS

- Les processus RH : définition, exemples, cartographie
- Procédures : définition, Rôles
- Contenu d'une procédure
- Le respect du formalisme
- Comment rédiger une procédure

.../....

