

« Potentiel Junior » mesure chez les jeunes diplômés les 28 critères prédictifs de leur performance future, que leur diplôme ne permet pas d'apprécier directement



Utilisations: **Recruter et évaluer des jeunes diplômés où des jeunes sans expérience professionnelle.**



Population: **Jeunes diplômés ou personnes sans expérience professionnelle.**



Les compétences mesurées :

DIMENSION INTELLECTUELLE

Esprit d'analyse
Esprit de synthèse
Logique

DIMENSION PROFESSIONNELLE

Puissance de travail
Volonté et persévérance
Ambition
Sens de la compétition
Sens de l'efficacité
Autorité naturelle
Capacité à diriger
Capacité de persuasion
Capacité de négociation
Capacité à prendre des risques
Esprit d'initiative
Sens de l'organisation

DIMENSION SOCIALE

Tact et diplomatie
Facilité de contact
Travail en équipe
Capacité à écouter
Capacité à parler en public
Adaptation aux situations nouvelles
Créativité
Résistance au stress
Spontanéité
Résistance à l'échec

DIMENSION PERSONNELLE

Indépendance
Confiance en soi
Sens des réalités
Résistance à l'échec



Auto évaluation des "savoir faire"



PSYCHOMÉTRIE

Construction du test

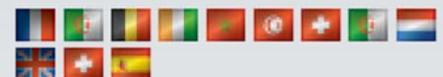
Type de questionnaire : Normatif
Nombre de critères : 29
Nombre de questions : 400
Temps de passation : 50 minutes

Validation du test :

Double validation externe
Validation interne, consistance
Fidélité
Fiabilité



VERSIONS DISPONIBLES



RÉFÉRENTIELS ET ÉTALONNAGES MÉTIERS

Production-fabrication-chantiers
Services techniques
Recherche, développement
Marketing - commercial - vente
Communication et création
Spécialistes d'activités tertiaires
Administration - gestion - organisation
Comptabilité - gestion financière
Informatique
Ressources humaines
Fonctions médico-socio-culturelles

