PSICHOMETRIJA · SIGMUND

5 FACTORS PRO®

Penki asmenybės bruožai, paversti dvidešimčia darbo kompetencijų, per ~30 minučių.



© 2026

SPRENDIMAS, SKIRTAS ATRANKAI PAGAL ELGESIO KOMPETENCIJAS

5 Factors Pro® remiasi Didžiojo penketo modeliu ir kiekvieną iš penkių dimensijų skaido į keturis minkštuosius įgūdžius, taip sudarydamas dvidešimt konkrečių kompetencijų: iniciatyvumą, profesinį patikimumą, lyderystę ir atsparumą stresui. Atrankos sprendimai remiasi įvardytomis kompetencijomis, o ne pokalbio įspūdžiu.

Kam naudojama? Naudokite atrankai pagal elgesio kompetencijas, vidiniam judumui pagrįsti, individualiam ugdymo planui sudaryti ir metiniam vertinimui struktūruoti.



01 **Personalo vadovai**
Pareigų atitikimą grįsti įvardytomis kompetencijomis

02 **Atrankos specialistai**
Kandidatus lyginti pagal 20 elgesio įgūdžių

03 **Tiesioginiai vadovai**
Valdymo stilių derinti prie dominuojančių bruožų

04 **Konsultantai**
Sudaryti kryptingą ugdymo planą

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KĄ ŠIS TESTAS PAKEIČIA JUMS.

Penkios dimensijos, dvidešimt kompetencijų: profilis, kurį galima naudoti jau pokalbio metu.

01

Atvirumas patirčiai

Iniciatyvumas, inovacijų gebėjimas, analitiniai gebėjimai ir dėmesys detalėms.

02

Sąmoningumas

Profesinis patikimumas, pastangų jausmas, valia ir metodiškas kruopštumas.

03

Ekstraversija

Socialumas, lyderystė, savarankiškumas ir dinamiškumas kasdienėje veikloje.

04

Sutariamumas

Darbas komandoje, etika, prieinamumas ir rūpinimasis kitais.

05

Asmeninė pusiausvyra

Savitvarda, atsparumas stresui, prisitaikomumas ir atsparumas nesėkmėms.

06

Techninė dimensija

Gebėjimas greitai mokytis, skaitmeniniai įrankiai ir daugiau nei 500 klausimynų.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

IPSATYVUSIS · ~200 KLAUSIMŲ · ~30 MINUČIŲ

DIMENSIJOS IR KRITERIJAI

26 kriterijai 6 dimensijose.

01 ATVIRUMAS PATIRČIAI

4 KRITERIJŲ

- **Iniciatyvumas**
- **Dėmesys** detalėms
- **Inovacijų** gebėjimas
- **Analitiniai** gebėjimai

02 SĄMONINGUMAS

4 KRITERIJŲ

- **Profesinis** patikimumas
- **Pastangų** jausmas
- **Valia** ir atkaklumas
- **Metodiškumas** / kruopštumas

03 EKSTRAVERSIJA

4 KRITERIJŲ

- **Socialumas**
- **Lyderystė**
- **Savarankiškumas**
- **Dinamiškumas**

04 SUTARIAMUMAS

4 KRITERIJŲ

- **Rūpinimasis** kitais
- **Darbas** komandoje
- **Etika**
- **Prieinamumas**

05 ASMENINĖ PUSIAUSVYRA

4 KRITERIJŲ

- **Savitvarda**
- **Atsparumas** stresui
- **Prisitaikomumas**
- **Atsparumas** nesėkmėms

06 TECHNINĖ DIMENSIJA

6 KRITERIJŲ

- **Gebėjimas** greitai mokytis
- **Skaitmeninių** įrankių valdymas
- **Projektų** valdymo įgūdžiai
- **Gebėjimas spręsti** sudėtingas problemas
- **Rašytinės ir** žodinės komunikacijos įgūdžiai

+ 1 kitas kriterijus

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATAI, KURIUOS HR GALI NAUDOTI IŠKART.

Po testo SIGMUND paverčia atsakymus konkrečiomis gairėmis atrankai, palyginimui ir pokalbiui parengti. Dirbtinio intelekto asistentas pokalbių roboto forma taip pat padeda interpretuoti rezultatus ir pereiti prie veiksmų.



01

Įverčiai ir orientacinis profilis

Kompetencijų apžvalga su detalizuotais įverčiais, savivertė ir palyginimas su laukiamu profilu.

02

Poreikį atitinkanti ataskaita

Nuo išsamios ataskaitos iki trumpos santraukos, atsižvelgiant į detalių lygį, kurio reikia atrankos specialistui ar vadovui.

03

Aiškios vizualizacijos

Radaras, histogramos ir palyginimai, leidžiantys greitai pamatyti stiprybes ir tobulintinas sritis.

04

Veiksmų gairės

Pokalbio klausimai ir tikslinės rekomendacijos, padedančios pagilinti rezultatus ir pasirengti kitiems žingsniams.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MOKSLINIS PATIKIMUMAS

Testas, sukurtas pagrįsti atrankos, vertinimo ir ugdymo sprendimus.

~200
KLAUSIMŲ

6
DIMENSIJOS

~30 minučių
TRUKMĖ

VALIDACIJA

- **Nepriklausoma išorinė validacija**
  Vidinė validacija ir nuoseklumas
- **Patikimumas ir stabilumas**
  Atsakymų ir skalių nuoseklumas
- **Profesinės žinios**
  Daugiau nei 500 profesinių žinių klausimynų

PRIEINAMA

Daugiau nei 10 kalbų

Prancūzų · Anglų · Vokiečių · Ispanų kalba ir daugiau

Susisiekite su mūsų komanda dėl demonstracijos: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06