PSIHOMETRIJA · SIGMUND

5 FACTORS PRO®

Mēra 20 uzvedības kompetences piecās personības dimensijās un tehniskās zināšanas. Ilgums – ap 30 minūtēm.



© 2026

RISINĀJUMS PERSONĀLA ATLASEI UN TALANTU ATTĪSTĪBAI

5 Factors Pro® pārvērš Lielā piecinieka akadēmisko modeli rādītājos, kurus HR speciālists izmanto ikdienā. Katra no piecām personības dimensijām atklāj četras konkrētas mīkstās prasmes – kopā 20 uzvedības kompetences. Jūs salīdzināt kandidāta dabisko uzvedību ar amata prasībām, nevis paļaujaties uz vispārīgu iespaidu.

Kam tas tiek izmantots? Izmantojiet interviju sagatavošanai, kultūras neatbilstību atklāšanai pārbaudes laikā, iekšējai mobilitātei un komandas papildināšanai pēc uzvedības saderības.



01 **Personāla atlases speciālists**
Objektīvi pamato katru atlases lēmumu

02 **HR vadītājs**
Nodrošina stratēģisku darbinieku atlasi

03 **Koučs**
Veido personalizētus attīstības plānus

04 **Komandas vadītājs**
Analizē komandas dinamiku un papildināšanu

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KO ŠIS TESTS MAINĪS JUMS.

Katra dimensija un kompetence dod HR komandai izmantojamu rādītāju, nevis abstraktu psiholoģisku terminu.

01

20 kompetences

Piecas dimensijas ar četrām mīkstajām prasmēm katrā – tieši tas, ko prasa amats.

02

Ipsatīvs formāts

Izvēle starp vienlīdz vēlamām iespējām samazina manipulācijas risku.

03

Zinātniska validācija

Divkārša ārējā un iekšējā validācija ar pārbaudītu ticamību.

04

Ātrs norises laiks

Aptuveni 30 minūtes visās ierīcēs; kandidāts saņem personīgo ziņojumu.

05

Attīstības modulis

Rezultātus pārvērš rīcības plānos koučingam, mobilitātei un komandai.

06

Nozaru zināšanas

Tehniskā dimensija aptver vairāk nekā 500 nozaru zināšanu anketu.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATĪVS · ~200 JAUTĀJUMI · ~30 MINŪTES

DIMENSIJAS UN KRITĒRIJI

26 kritēriji 6 dimensijās.

01 ATVĒRTĪBA PIEREDZEI

4 KRITĒRIJI

- **Iniciatīvas** gars
- **Uzmanība** detaļām
- **Inovācijas** spēja
- **Analītiskā** spēja

02 PROFESIONĀLĀ APZINĪBA

4 KRITĒRIJI

- **Profesionālā** uzticamība
- **Centība**
- **Griba** un neatlaidība
- **Metodiskums** / precizitāte

03 EKSTRAVERSIJA

4 KRITĒRIJI

- **Sabiedriskums**
- **Līderība**
- **Patstāvība**
- **Dinamisms**

04 LABVĒLĪGUMS

4 KRITĒRIJI

- **Rūpes** par citiem
- **Darbs** komandā
- **Ētika**
- **Pieejamība**

05 PERSONĪGAIS LĪDZSVARS

4 KRITĒRIJI

- **Paškontrole**
- **Noturība** pret stresu
- **Pielāgošanās** spēja
- **Noturība** pret neveiksmēm

06 TEHNISKĀ DIMENSIJA

6 KRITĒRIJI

- **Ātras** mācīšanās spēja
- **Digitālo** rīku pārvaldība
- **Projektu** vadības prasmes
- **Spēja risināt** sarežģītas problēmas
- **Rakstiskās un** mutiskās komunikācijas prasmes
- **+ vairāk** nekā 500 nozaru zināšanu anketas

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTĀTI, KURUS HR VAR IZMANTOT UZREIZ.

Pēc testa SIGMUND pārvērš atbildes konkrētos orientierus atlasei, salīdzināšanai un sarunas sagatavošanai. Mākslīgā intelekta asistents tērzēšanas robota veidā palīdz arī interpretēt rezultātus un ķerties pie rīcības.



01

Vērtējumi un references profils

Kompetenču pārskats ar detalizētiem vērtējumiem, pašvērtējumu un salīdzinājumu ar sagaidāmo profilu.

02

Vajadzībai pielāgots ziņojums

No detalizēta ziņojuma līdz īsam kopsavilkumam atbilstoši tam, cik daudz informācijas nepieciešams personāla speciālistam vai vadītājam.

03

Skaidras vizualizācijas

Radars, histogrammas un salīdzinājumi, lai ātri saskatītu stiprās puses un attīstības jomas.

04

Rīcības ceļveži

Sarunas jautājumi un personalizēti ieteikumi, lai padziļinātu rezultātus un sagatavotu nākamos soļus.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZINĀTNISKĀ UZTIĪBAMĪBA

Tests, kas izveidots, lai atbalstītu atlases, vērtēšanas un attīstības lēmumus.

~200

JAUTĀJUMI

6

DIMENSIJAS

~30 minūtes

ILGUMS

VALIDĀCIJA

- **Neatkarīga ārējā validācija**
  Iekšējā validācija un konsekvence
- **Uzticamība un stabilitāte**
  Atbilžu un skalu konsekvence
- **Profesionālās zināšanas**
  Vairāk nekā 500 profesionālo zināšanu aptauju

PIEJAMS

Vairāk nekā 10 valodās

Franču · Angļu · Vācu · Spāņu valoda un citās

Sazinieties ar mūsu komandu, lai saņemtu demonstrāciju: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06