PSIHOMETRIJA · SIGMUND

5 FACTORS PRO®

Pet osebnostnih dimenzij, prevedenih v 20 vedenjskih kompetenc.
Test traja približno 30 minut.



© 2026

REŠITEV ZA PRETVORBO OSEBNOSTNIH LASTNOSTI V KOMPETENCE

5 Factors Pro® izhaja iz modela Big Five in ga prevaja v 20 merljivih mehkih veščin: pobuda, natančnost, vodenje, timsko delo, odpornost na stres. Vsaka od petih dimenzij se razdeli na štiri kompetence, zato odločitev temelji na poimenovanih vedenjih in ne na vtisu z razgovora.

Za kaj se uporablja? Izbira kandidatov po vedenjskih kompetencah, priprava notranje mobilnosti, načrt individualnega razvoja in podlaga za letni razgovor.



01 **Kadrovski strokovnjaki**
Ujemanje delovnega mesta in profila po 20 kompetencah

02 **Zaposlovalci**
Primerjava kandidatov po enakih vedenjskih merilih

03 **Vodje ekip**
Prilagoditev sloga vodenja prevladujočim lastnostim

04 **Svetovalci za razvoj**
Razvojni načrt za vsako kompetenco posebej

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KAJ TA TEST SPREMENI ZA VAS.

Pet dimenzij in dvajset kompetenc: branje, ki ga lahko uporabite že med razgovorom.

01

Odprtost

Pobuda, inovativnost, analiza in pozornost do podrobnosti, ocenjeni ločeno.

02

Vestnost

Zanesljivost, prizadevnost, volja in vztrajnost ter metodično delo.

03

Ekstravertnost

Družabnost, vodenje, samostojnost in dinamičnost pri delu.

04

Družabnost

Skrb za druge, timsko delo, etika in razpoložljivost v ekipi.

05

Osebno ravnovesje

Samokontrola, odpornost na stres, prilagodljivost in na neuspeh.

06

Tehnična dimenzija

Digitalna orodja, vodenje projektov in več kot 500 vprašalnikov znanja.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIVNI · ~200 VPRAŠANJ · ~30 MINUT

DIMENZIJE IN KRITERIJI

26 kriterijev v 6 dimenzijah.

01 ODPRTOST

4 KRITERIJEV

- **Pobuda**
- **Pozornost** do podrobnosti
- **Sposobnost** inoviranja
- **Sposobnost** analize

02 VESTNOST

4 KRITERIJEV

- **Poklicna** zanesljivost
- **Prizadevnost**
- **Volja** in vztrajnost
- **Metodičnost** / natančnost

03 EKSTRAVERTNOST

4 KRITERIJEV

- **Družabnost**
- **Vodenje**
- **Samostojnost**
- **Dinamičnost**

04 DRUŽABNOST

4 KRITERIJEV

- **Skrb** za druge
- **Timsko** delo
- **Etika**
- **Razpoložljivost**

05 OSEBNO RAVNOVESJE

4 KRITERIJEV

- **Samokontrola**
- **Odpornost** na stres
- **Prilagodljivost**
- **Odpornost** na neuspeh

06 TEHNIČNA DIMENZIJA

6 KRITERIJEV

- **Sposobnost** hitrega učenja
- **Obvladovanje** digitalnih orodij
- **Veščine** vodenja projektov
- **Sposobnost reševanja** kompleksnih problemov
- **Pisne in** ustne komunikacijske veščine

+ 1 drug kriterij

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATI, KI JIH KADROVSKA SLUŽBA LAHKO UPORABI TAKOJ.

Po testu SIGMUND odgovore spremeni v konkretne oporne točke za izbiro, primerjavo in pripravo razgovora. Pomocnik na osnovi umetne inteligence v obliki klepetalnega robota vam pomaga tudi pri razlagi rezultatov in prehodu k dejanjem.



01

Rezultati in referenčni profil

Pregled kompetenc z natančnimi rezultati, samoevalvacijo in primerjavo s pričakovanim profilom.

02

Poročilo, prilagojeno potrebi

Od podrobnega poročila do kratkega povzetka, glede na raven podrobnosti, ki jo potrebuje izbirni strokovnjak ali vodja.

03

Jasne vizualizacije

Radar, histogrami in primerjave za hitro prepoznavanje prednosti in razvojnih področij.

04

Vodniki za ukrepanje

Vprašanja za razgovor in ciljne usmeritve za poglabljanje rezultatov in pripravo naslednjih korakov.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZNANSTVENA ZANESLJIVOST

Test, zasnovan za podporo odločitvam o izbiri, ocenjevanju in razvoju.

~200

VPRAŠANJ

6

DIMENZIJ

~30 minut

ČAS IZPOLNJEVANJA

VALIDACIJA

- **Neodvisna zunanja validacija**
  Notranja validacija in doslednost
- **Zanesljivost in stabilnost**
  Doslednost odgovorov in lestvic
- **Poklicno znanje**
  Več kot 500 vprašalnikov poklicnega znanja

NA VOLJO V

Več kot 10 jezikih

Francoščina · Angleščina · Nemščina · Španščina in več

Stopite v stik z našo ekipo za predstavitev: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06