PSYKOMETRI · SIGMUND

KOGNITIVE EVNER

Fem former for intelligens og ræsonnement, fra logik til læseevne. Cirka 70 minutter.



© 2026

LØSNINGEN TIL AT SE POTENTIALE UD OVER CV'ET

Kognitive Evner måler fem sider af intellektuel formåen: logisk, intuitiv, numerisk og verbal intelligens samt læseevne. Testen er normativ og omfatter cirka 500 spørgsmål, så billedet bygger på flere opgavetyper end en enkelt ræsonnementstest. Den beskriver de ressourcer, en person bruger i læring og analyse.

Hvad bruges det til? Til dybdevurdering ved stillinger med høje analytiske krav, til potentialevurdering før intern mobilitet og til at begrunde et udviklingsforløb.



01 HR-chefer
Vurdere potentiale ved komplekse stillinger

02 Rekrutteringsansvarlige
Lægge et struktureret potentialemål til grund

03 Konsulenter
Sammenligne profiler på fem intelligensformer

04 Ledere
Forstå hvilke opgavetyper en medarbejder lærer hurtigt

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Fem intelligensformer, ét samlet billede af analytisk formåen.

01

Logisk intelligens

Analyse og syntese i opgaver, der kræver struktureret ræsonnement.

02

Intuitiv intelligens

Måles som selvstændig dimension side om side med logisk intelligens.

03

Numerisk intelligens

Forståelse af tal, mængder og kvantitative sammenhænge.

04

Læseevne

Læsehastighed og forståelse af faglige tekster.

05

Verbal intelligens

Ordforråd, sproglig præcision og skriftligt udtryk.

06

Omfang

Cirka 500 spørgsmål over omkring 70 minutter, fire sprog.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

NORMATIV · ~500 SPØRGSMÅL · ~70 MINUTTER

DIMENSIONER OG KRITERIER

5 dimensioner vurderet.

01 LOGISK INTELLIGENS

02 INTUITIV INTELLIGENS

03 NUMERISK INTELLIGENS

04 LÆSEEVNE

05 VERBAL INTELLIGENS

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

~500

SPØRGSMÅL

5

DIMENSIONER

~70 minutter

VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06