PSYCHOMETRIE · SIGMUND

KOGNITIVE FÄHIGKEITEN

Fünf Intelligenzbereiche für Analyse- und Lernpotenzial, Ergebnisse sofort.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR POTENZIAL JENSEITS DES LEBENSLAUFS

Der Test bewertet logische, intuitive, numerische, verbale und lesebezogene Intelligenz. Damit erfassen Sie die kognitiven Ressourcen, die für Lernen, geistige Arbeit, Textverständnis und Kommunikation nötig sind. Ihre Auswahl stützt sich auf eine strukturierte Messung statt allein auf die bisherige Erfahrung.

Wofür wird es eingesetzt? Für Positionen mit hohen analytischen Anforderungen, interne Mobilität, Potenzialbeurteilung und den Vergleich von Bewerbungen.



01 Recruiter
Auffassungsgabe und Lernfähigkeit gezielt prüfen

02 HR-Verantwortliche
Einstellungen bei komplexen Rollen absichern

03 Berater
Potenzial unabhängig vom Fachbereich bewerten

04 Coaches
Kognitive Stärken als Entwicklungsbasis nutzen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Fünf Intelligenzbereiche, ein strukturiertes Bild des Denkvermögens.

01

Logische Intelligenz

Schlussfolgern, Analyse und Problemlösung im Beruf.

02

Intuitive Intelligenz

Schnelles Erfassen von Mustern und Zusammenhängen.

03

Numerische Intelligenz

Umgang mit Zahlen, Mengen und quantitativen Daten.

04

Lesekompetenz

Textverständnis als Basis für geistige Arbeit.

05

Verbale Intelligenz

Ausdruck und Verständnis in der Kommunikation.

06

Berufsbezug

Auf den Arbeitskontext zugeschnitten, kulturell unverzerrt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~500 FRAGEN · ~70 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

5 Dimensionen bewertet.

01 LOGISCHE INTELLIGENZ

02 INTUITIVE INTELLIGENZ

03 NUMERISCHE INTELLIGENZ

04 LESEKOMPETENZ

05 VERBALE INTELLIGENZ

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~500

FRAGEN

5

DIMENSIONEN

~70 Minuten

BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06