PSYCHOMÉTRIE · SIGMUND

APTITUDES®

Cinq formes d'intelligence explorées en profondeur, en 70 minutes.



© 2026

LA SOLUTION POUR EXPLORER LE POTENTIEL INTELLECTUEL EN PROFONDEUR.

Aptitudes® explore cinq formes d'intelligence — logique, intuitive, numérique, lecture et verbale — sur un questionnaire long et normatif. Là où un test court donne une tendance, cette mesure documente la capacité d'analyse, de compréhension et d'apprentissage, pour les postes où le raisonnement fait la différence.

Pour quels usages ? Sécuriser un recrutement à fort enjeu analytique, préparer une mobilité interne ou documenter un potentiel dans la durée.



01 DRH
Documenter les décisions de mobilité

02 Responsables RH
Comparer des profils sur cinq intelligences

03 Consultants
Approfondir un bilan de potentiel

04 Managers
Identifier les capacités d'apprentissage

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CE QUE CE TEST CHANGE POUR VOUS.

Cinq intelligences complémentaires pour situer un potentiel, pas seulement un niveau.

01

Intelligence logique

Raisonnement, analyse et résolution de problèmes complexes.

02

Intelligence intuitive

Saisie rapide des situations et lecture d'ensemble.

03

Intelligence numérique

Aisance avec les données, les quantités et le calcul.

04

Capacité de lecture

Compréhension de textes longs et denses en information.

05

Intelligence verbale

Expression, vocabulaire et compréhension du langage.

06

Mesure approfondie

Environ 500 questions, 70 minutes, cinq dimensions explorées.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIF · ~500 QUESTIONS · ~70 MINUTES

DIMENSIONS & CRITÈRES ÉVALUÉS

5 dimensions évaluées.

01 INTELLIGENCE LOGIQUE

02 INTELLIGENCE INTUITIVE

03 INTELLIGENCE NUMÉRIQUE

04 CAPACITÉ DE LECTURE

05 INTELLIGENCE VERBALE

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

DES RÉSULTATS DIRECTEMENT UTILISABLES PAR LES RH.

Après la passation, SIGMUND transforme les réponses en repères concrets pour recruter, comparer et préparer l'entretien. Un assistant fondé sur l'intelligence artificielle, sous la forme d'un chatbot, vous aide aussi à interpréter les résultats et à passer à l'action.



01

Scores et profil de référence

Un bilan des compétences avec scores détaillés, auto-évaluation et comparaison au profil attendu.

02

Rapport adapté au besoin

Du rapport détaillé à la synthèse courte, selon le niveau de lecture utile au recruteur ou au manager.

03

Visualisations lisibles

Radar, histogrammes et comparatifs pour repérer rapidement les points forts et les axes de développement.

04

Guides d'action

Questions d'entretien et pistes personnalisées pour approfondir les résultats et préparer la suite.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

FIABILITÉ SCIENTIFIQUE

Un test construit pour éclairer les décisions de recrutement, d'évaluation et de développement.

~500

QUESTIONS

5

DIMENSIONS

~70 minutes

TEMPS DE PASSATION

VALIDATION

- **Double validation externe**
  Validation interne et consistance
- **Fidélité et fiabilité**
  Cohérence des réponses et des échelles
- **Connaissances métier**
  + de 500 questionnaires de connaissances métier

TEST DISPONIBLE EN

Plus de 10 langues

Français · Anglais · Allemand · Espagnol et plus

Contactez notre équipe pour une démonstration : service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06