PSICOMETRIA · SIGMUND

ABILITÀ COGNITIVE

Esplora logica, intuito, calcolo, lettura e verbale con circa 500 item, in 70 minuti.



© 2026

LA SOLUZIONE PER LEGGERE IL POTENZIALE DI APPRENDIMENTO

Il test esplora cinque forme di intelligenza: logica, intuitiva, numerica, di lettura e verbale. Non si ferma al QI: misura le risorse che una persona mette in gioco quando apprende, comprende un testo o risolve un problema nuovo, e le rende leggibili a chi deve decidere su ruoli complessi.

Per quali utilizzi? Si usa per ruoli a elevata complessità analitica, per la mobilità interna e per la valutazione del potenziale. Aiuta a integrare il colloquio con una misura strutturata.



01 **Responsabile HR**
Valuta il potenziale oltre l'esperienza dichiarata

02 **Recruiter tecnico**
Confronta i profili su criteri omogenei

03 **Direzione**
Fonda la mobilità su dati comparabili

04 **Responsabile formazione**
Individua chi apprende in fretta

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Cinque forme di intelligenza, una lettura sola: capire come la persona apprende e comprende.

01

Intelligenza logica

Analisi, sintesi e problem solving su situazioni nuove.

02

Intelligenza intuitiva

Lettura rapida di scenari poco strutturati.

03

Intelligenza numerica

Calcolo, proporzioni e ragionamento sulle quantità.

04

Capacità di lettura

Comprensione di testi complessi e velocità di lettura.

05

Intelligenza verbale

Padronanza del lessico e precisione nell'espressione.

06

Misura strutturata

Un risultato confrontabile, da affiancare al colloquio.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~500 DOMANDE · ~70 MIN

DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

5 dimensioni valutate.

01 INTELLIGENZA LOGICA

02 INTELLIGENZA INTUITIVA

03 INTELLIGENZA NUMERICA

04 CAPACITÀ DI LETTURA

05 INTELLIGENZA VERBALE

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.



01

Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

02

Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

03

Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

04

Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

~500

DOMANDE

5

DIMENSIONI

~70 min

TEMPO DI COMPILAZIONE

VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Tedesco · Spagnolo e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06