PSYCHOMETRIE · SIGMUND

COGNITIEVE VAARDIGHEDEN

Vijf vormen van intelligentie en redeneervermogen, in ongeveer zeventig minuten.



© 2026

DE OPLOSSING VOOR EEN BREDE METING VAN INTELLIGENTIE

Deze test meet logische, intuïtieve, numerieke en verbale intelligentie, plus leesvaardigheid, met ongeveer 500 opgaven. Het resultaat is geen enkel IQ-cijfer maar een patroon: waar iemand sterk redeneert en waar begrip of tempo tekortschiet. Zo beoordeelt u of een profiel de analytische last van een functie aankan.

Waarvoor wordt het gebruikt? Voor werving in analytische functies, potentieelbeoordeling, selectie van high potentials en het onderbouwen van een opleidings- of mobiliteitsbesluit.



01 Recruiters
De analytische zwaarte van een functie toetsen

02 HR-managers
Potentieel inschatten zonder trackrecord

03 Talent managers
High potentials onderscheiden op leervermogen

04 Assessment-teams
Een gedifferentieerd beeld naast één totaalscore

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAT DEZE TEST VOOR U VERANDERT.

Vijf intelligentievormen: niet één cijfer, maar een patroon.

01

Logische intelligentie

Redeneren, verbanden leggen en systematisch tot een oplossing komen.

02

Intuïtieve intelligentie

Snel tot een oordeel komen wanneer de informatie onvolledig is.

03

Numerieke intelligentie

Cijfers, verhoudingen en rekenkundige verbanden doorgronden.

04

Leesvaardigheid

Langere teksten verwerken en de kern eruit halen.

05

Verbale intelligentie

Taal begrijpen, preciseren en helder overbrengen.

06

Normatief formaat

Ongeveer 500 opgaven, zeventig minuten, vier talen.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

NORMATIEF · ~500 VRAGEN · ~70 MINUTEN

GEMETEN DIMENSIES EN CRITERIA

5 dimensies gemeten.

01 LOGISCHE INTELLIGENTIE

02 INTUÏTIEVE INTELLIGENTIE

03 NUMERIEKE INTELLIGENTIE

04 LEESVAARDIGHEID

05 VERBALE INTELLIGENTIE

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATEN DIE HR DIRECT KAN GEBRUIKEN.

Na de afname zet SIGMUND de antwoorden om in concrete aanknopingspunten om te selecteren, te vergelijken en het gesprek voor te bereiden. Een AI-assistent in de vorm van een chatbot helpt u ook de resultaten te interpreteren en tot actie over te gaan.



01

Scores en referentieprofiel

Een competentieoverzicht met gedetailleerde scores, zelfevaluatie en vergelijking met het verwachte profiel.

02

Rapport op maat

Van het uitgebreide rapport tot de korte samenvatting, afhankelijk van het detailniveau dat de recruiter of manager nodig heeft.

03

Heldere visualisaties

Radar, histogrammen en vergelijkingen om sterke punten en ontwikkelpunten snel te zien.

04

Handelingsgidsen

Gespreksvragen en gerichte handvatten om resultaten te verdiepen en de volgende stappen voor te bereiden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WETENSCHAPPELIJKE BETROUWBAARHEID

Een test die selectie-, beoordelings- en ontwikkelingsbeslissingen onderbouwt.

~500
VRAGEN

5
DIMENSIES

~70 minuten
AFNAMEDUUR

VALIDATIE

- **Onafhankelijke externe validatie**
  Interne validatie en consistentie
- **Betrouwbaarheid en stabiliteit**
  Consistentie van antwoorden en schalen
- **Functiekennis**
  Meer dan 500 functiespecifieke kennisvragenlijsten

BESCHIKBAAR IN

Meer dan 10 talen

Frans · Engels · Duits · Spaans en meer

Neem contact op met ons team voor een demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06