PSYCHOMETRIA · SIGMUND

ZDOLNOŚCI POZNAWCZE

Pięć form inteligencji: logiczna, intuicyjna, numeryczna, werbalna i czytanie, w 70 minut.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA STANOWISK O WYSOKICH WYMAGANIACH ANALITYCZNYCH.

Test Zdolności Poznawczych bada pięć obszarów: inteligencję logiczną, intuicyjną, numeryczną i werbalną oraz czytanie ze zrozumieniem. Szeroki zakres pozwala oddzielić wiedzę zdobytą od zdolności przyswajania nowej, co ma znaczenie wszędzie tam, gdzie problemy zmieniają się szybciej niż procedury.

Do czego służy? Rekrutacja na stanowiska analityczne i eksperckie, ocena potencjału przed awansem, wsparcie decyzji o mobilności wewnętrznej.



01 Specjaliści HR
Pomiar potencjału niezależny od stażu i branży

02 Rekruterzy
Weryfikacja zdolności analitycznych przed rozmową

03 Menedżerowie
Ocena, kto poradzi sobie z nową dziedziną

04 Konsultanci
Podstawa do rekomendacji przy zmianie roli

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Pięć obszarów inteligencji w jednym badaniu, z wynikiem dla każdego z osobna.

01

Inteligencja logiczna

Analiza, synteza i rozwiązywanie problemów o rosnącej złożoności.

02

Inteligencja intuicyjna

Wychwytywanie zależności, których nie da się wyprowadzić z procedury.

03

Inteligencja numeryczna

Operowanie liczbami, proporcjami i danymi w zadaniach praktycznych.

04

Czytanie ze zrozumieniem

Tempo i dokładność pracy z tekstem wymagającym uwagi.

05

Inteligencja werbalna

Precyzja rozumienia pojęć i formułowania wniosków.

06

Zakres badania

Około 500 pytań, 70 minut, cztery języki, podwójna walidacja.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~500 PYTAŃ · ~70 MIN

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

5 ocenianych wymiarów.

01 INTELIGENCJA LOGICZNA

02 INTELIGENCJA INTUICYJNA

03 INTELIGENCJA NUMERYCZNA

04 UMIEJĘTNOŚĆ CZYTANIA

05 INTELIGENCJA WERBALNA

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samoocenę i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~500
PYTAŃ

5
WYMIARY

~70 min
CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06