PSICOMETRIA · SIGMUND

APTIDÃO COGNITIVA

Cinco formas de inteligência avaliadas em cerca de 70 minutos, com resultados imediatos.



© 2026

A SOLUÇÃO PARA AVALIAR O POTENCIAL DE APRENDIZAGEM

O Aptidão Cognitiva explora a inteligência lógica, intuitiva, numérica e verbal, bem como a capacidade de leitura. Em funções de exigência analítica, permite verificar se o candidato dispõe dos recursos cognitivos para compreender, aprender e resolver problemas, completando a entrevista com uma medida estruturada.

Para que serve? Fundamentar contratações em cargos técnicos ou de análise, preparar uma mobilidade interna, avaliar potencial ou reduzir decisões assentes apenas na experiência.



01 **Recrutadores**
Avaliar o potencial para além da experiência

02 **Responsáveis de RH**
Fundamentar decisões em cargos de análise

03 **Consultores**
Complementar a entrevista com uma medida estruturada

04 **Gestores de talento**
Comparar perfis com critérios homogéneos

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

O QUE ESTE TESTE MUDA PARA SI.

Cinco inteligências, uma leitura: o que a pessoa consegue compreender e aprender.

01

Inteligência lógica

Análise, raciocínio e resolução de problemas complexos.

02

Inteligência intuitiva

Leitura de situações e de padrões pouco explícitos.

03

Inteligência numérica

Tratamento de quantidades e raciocínio sobre dados.

04

Capacidade de leitura

Compreensão de textos e recolha de informação escrita.

05

Inteligência verbal

Expressão e compreensão através da linguagem.

06

Setenta perguntas

Cerca de 70 minutos, formato normativo e quatro línguas.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIVO · ~500 PERGUNTAS · ~70 MINUTOS

DIMENSÕES E CRITÉRIOS AVALIADOS

5 dimensões avaliadas.

01 INTELIGÊNCIA LÓGICA

02 INTELIGÊNCIA INTUITIVA

03 INTELIGÊNCIA NUMÉRICA

04 CAPACIDADE DE LEITURA

05 INTELIGÊNCIA VERBAL

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTADOS DIRETAMENTE UTILIZÁVEIS PELOS RH.

Após a prova, a SIGMUND transforma as respostas em referências concretas para recrutar, comparar e preparar a entrevista. Um assistente baseado em inteligência artificial, sob a forma de chatbot, ajuda-o também a interpretar os resultados e a passar à ação.



01

Pontuações e perfil de referência

Um balanço de competências com pontuações detalhadas, autoavaliação e comparação com o perfil esperado.

02

Relatório adaptado à necessidade

Do relatório detalhado à síntese curta, segundo o nível de leitura útil ao recrutador ou ao gestor.

03

Visualizações claras

Radar, histogramas e comparações para identificar rapidamente os pontos fortes e os eixos de desenvolvimento.

04

Guias de ação

Perguntas de entrevista e pistas personalizadas para aprofundar os resultados e preparar os passos seguintes.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

FIABILIDADE CIENTÍFICA

Um teste concebido para orientar as decisões de seleção, avaliação e desenvolvimento.

~500

PERGUNTAS

5

DIMENSÕES

~70 minutos

TEMPO DE REALIZAÇÃO

VALIDAÇÃO

- **Dupla validação externa**
  Validação interna e consistência
- **Fiabilidade e estabilidade**
  Coerência das respostas e das escalas
- **Conhecimentos da função**
  Mais de 500 questionários de conhecimentos da função

DISPONÍVEL EM

Mais de 10 línguas

Francês · Inglês · Alemão · Espanhol e mais

Contacte a nossa equipa para uma demonstração: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06