PSYKOMETRI · SIGMUND

KOGNITIV FÖRMÅGA

Fem intelligenser och resonemang, på cirka 70 minuter.



© 2026

LÖSNINGEN FÖR ATT KARTLÄGGA INTELLEKTUELL POTENTIAL

Kognitiv Förmåga undersöker logisk, intuitiv, numerisk, verbal och läsrelaterad intelligens samt de kognitiva resurser som tas i anspråk vid inlärning och intellektuellt arbete. Mätningen går bortom CV och teknikval och visar förmågan att analysera, förstå och anpassa sig i komplexa roller.

Vad används det till? Bedöm potential vid rekrytering, intern rörlighet eller kompetenskartläggning och jämför kandidater på enhetliga kriterier i stället för på erfarenhet.



01 Rekryterare
Jämför analytisk potential på lika villkor

02 HR-chefer
Bedöm förmåga bortom erfarenhet

03 Konsulter
Kartlägg intellektuell potential

04 Coacher
Identifiera inlärningsstyrka och gap

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

Fem intelligenser, en samlad bild av hur snabbt och djupt en person lär.

01

Logisk intelligens

Analys, syntes och problemlösning i strukturerade resonemang.

02

Intuitiv intelligens

Förmåga att dra slutsatser snabbt, utan uttalad struktur.

03

Numerisk intelligens

Räkneförståelse och numeriska resonemang i yrkessituationer.

04

Läsförmåga

Läshastighet och förståelse av skriven information.

05

Verbal intelligens

Ord, uttryck och förståelse i skriftlig och muntlig kommunikation.

06

Djup mätning

Cirka 500 frågor på 70 minuter, fyra språk, dubbel validering.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~500 FRÅGOR · ~70 MINUTE

DIMENSIONER OCH KRITERIER

5 dimensioner bedömda.

01 LOGISK INTELLIGENS

02 INTUITIV INTELLIGENS

03 NUMERISK INTELLIGENS

04 LÄSFÖRMÅGA

05 VERBAL INTELLIGENS

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

~500

FRÅGOR

5

DIMENSIONER

~70 minute

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · Spanska och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06