ПСИХОМЕТРІЯ · SIGMUND

КОГНІТИВНІ ЗДАТНОСТІ

Нормативний тест мислення, аналізу та адаптації з технічним блоком — близько 70 хвилин.



© 2026

РІШЕННЯ ДЛЯ ОЦІНЮВАННЯ КОГНІТИВНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПРАЦІВНИКІВ.

Когнітивні Здатності — нормативний тест із професійним, особистісним і технічним вимірами. Аналіз, логіка й вирішення проблем поєднуються зі стійкістю до стресу. Технічний блок перевіряє знання за професією, інструменти й методи за понад 500 опитувальниками. Це основа для найму, мобільності та оцінювання потенціалу.

Для чого це використовується? Оцінювати потенціал до навчання, порівнювати кандидатів на посадах із високими аналітичними вимогами, супроводжувати мобільність і плани розвитку.



01 HR-директори
Обґрунтовувати найм на посади з високими вимогами

02 Рекрутери
Порівнювати кандидатів за структурованою мірою потенціалу

03 Оцінювачі
Поєднувати когнітивні дані зі співбесідою та досвідом

04 Керівники
Бачити здатність до адаптації в складних завданнях

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

ЩО ЦЕЙ ТЕСТ ЗМІНЮЄ ДЛЯ ВАС.

Нормативний формат, ~500 запитань і ~70 хвилин — глибока оцінка мислення й знань.

01

Професійний вимір

Аналіз і узагальнення, логіка, вирішення проблем, адаптація до посади.

02

Особистісний вимір

Стійкість до стресу, самостійність мислення, упевненість у собі.

03

Технічний вимір

Знання за професією, інструменти й методи, 500+ опитувальників.

04

Формат

Нормативний тест, близько 500 запитань і близько 70 хвилин.

05

Валідація

Подвійна зовнішня перевірка, внутрішня узгодженість, надійність.

06

Мови

Французька, англійська, німецька, іспанська.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

NORMATIF · ~500 ЗАПИТАНЬ · ~70 MINUTES

ВИМІРИ ТА КРИТЕРІЇ

9 критеріїв у 3 вимірах.

01 ПРОФЕСІЙНИЙ ВИМІР

3 КРИТЕРІЇВ

Здатність до аналізу та узагальнення

Логічне мислення та вирішення проблем

Адаптація до особливостей посади

02 ОСОБИСТІСНИЙ ВИМІР

3 КРИТЕРІЇВ

Стійкість до стресу

Самостійність мислення

Впевненість у собі

03 ТЕХНІЧНИЙ ВИМІР

3 КРИТЕРІЇВ

Знання, специфічні для професії

Володіння інструментами та методами

500+ опитувальників професійних знань

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКІ HR МОЖЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВІДРАЗУ.

Після тесту SIGMUND перетворює відповіді на конкретні орієнтири для відбору, порівняння та підготовки до співбесіди. Асистент на основі штучного інтелекту у формі чат-бота також допомагає інтерпретувати результати та переходити до дій.



01

Оцінки та еталонний профіль

Огляд компетенцій з детальними оцінками, самооцінкою та порівнянням з очікуваним профілем.

02

Звіт, адаптований до потреби

Від детального звіту до короткого підсумку залежно від рівня деталізації, потрібної рекрутеру або керівнику.

03

Зрозумілі візуалізації

Радар, гістограми та порівняння для швидкого виявлення сильних сторін і напрямків розвитку.

04

Керівництва до дій

Запитання для співбесіди та персоналізовані рекомендації для поглиблення результатів і підготовки наступних кроків.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

НАУКОВА НАДІЙНІСТЬ

Тест, створений для підтримки рішень щодо відбору, оцінки та розвитку.

~500
ЗАПИТАНЬ

3
ВИМІРИ

~70 minutes
ТРИВАЛІСТЬ

ВАЛІДАЦІЯ

- **Незалежна зовнішня валідація**
  Внутрішня валідація та узгодженість
- **Надійність і стабільність**
  Узгодженість відповідей і шкал
- **Професійні знання**
  Понад 500 опитувальників професійних знань

ДОСТУПНО

Понад 10 мов

Français · Anglais · Allemand · Espagnol та інші

Зв'яжіться з нашою командою для демонстрації: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06