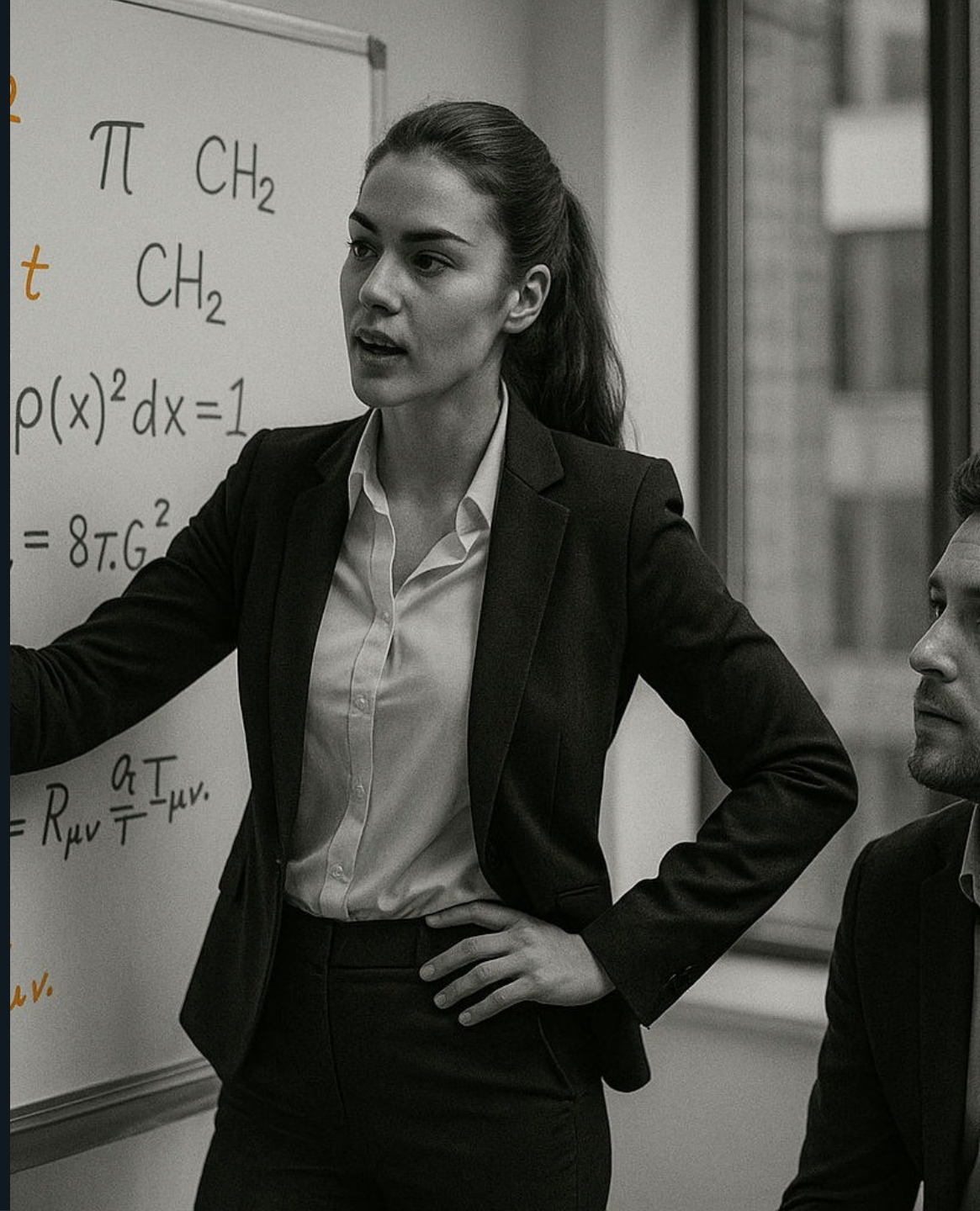
PSYCHOMETRIE · SIGMUND

APTITUDES PREMIUM®

Logik, Zahlen, Gedächtnis und Auffassung, gemessen in 20 bis 30 Minuten.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR OBJEKTIVE MESSUNG DES DENKVERMÖGENS

Aptitudes Premium® misst zwölf kognitive Kompetenzen in vier Bereichen: Gedächtnis und Konzentration, Logik und schlussfolgerndes Denken, numerische Fähigkeiten sowie Auffassungsgabe und Organisation. So beurteilen Sie Denkvermögen und Lernfähigkeit mit einem einheitlichen, validierten Maßstab statt nach Lebenslauf.

Wofür wird es eingesetzt? Für die Auswahl von High Potentials, die Besetzung analytischer Rollen, den Vergleich von Bewerbungen und die Ergänzung des strukturierten Interviews.



01 Recruiter
Denkvermögen unabhängig vom Lebenslauf beurteilen

02 HR-Verantwortliche
High Potentials in kurzer Zeit erkennen

03 Berater
Intellektuelles Potenzial objektiv einordnen

04 Coaches
Lernfähigkeit als Entwicklungsbasis bestimmen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Vier Bereiche, zwölf Kompetenzen: eine belastbare Messung des intellektuellen Potenzials.

01

Gedächtnis

Merkfähigkeit, Konzentration, Datenabgleich und Genauigkeit.

02

Logik

Verbale und nonverbale Logik, Problemlösung, analytisches Denken.

03

Numerik

Kopfrechnen, numerisches Denken, mathematische Kompetenz.

04

Auffassung

Lesegeschwindigkeit, Ausdruck, räumliches Vorstellungsvermögen.

05

Objektivität

Zweifache externe Validierung und geprüfte Messgenauigkeit.

06

Format

20 bis 30 Minuten, vier Sprachen, Antworten im ipsativen Format.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~140 FRAGEN · 20 BIS 40 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

15 Kriterien in 4 Dimensionen.

01 GEDÄCHTNIS UND KONZENTRATION

3 KRITERIEN

- **Merkfähigkeit**
- **Konzentrationsvermögen**
- **Datenabgleich** und Genauigkeit

02 LOGIK UND SCHLUSSFOLGERNDES DENKEN

4 KRITERIEN

- **Verbale** Logik
- **Nonverbale** Logik
- **Problemlösungskompetenz**
- **Analytische** Fähigkeiten

03 NUMERISCHE UND MATHEMATISCHE FÄHIGKEITEN

4 KRITERIEN

- **Kopfrechnen**
- **Numerisches** Denken
- **Mathematische** Kompetenz
- **Mengenverständnis**

04 AUFFASSUNGSGABE UND ORGANISATION

4 KRITERIEN

- **Lesegeschwindigkeit** und Textverständnis
- **Schriftliche** Ausdrucksfähigkeit
- **Räumliches** Vorstellungsvermögen
- **Strukturieren** und Organisieren

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~140

FRAGEN

4

DIMENSIONEN

20 bis 40 Minuten

BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06