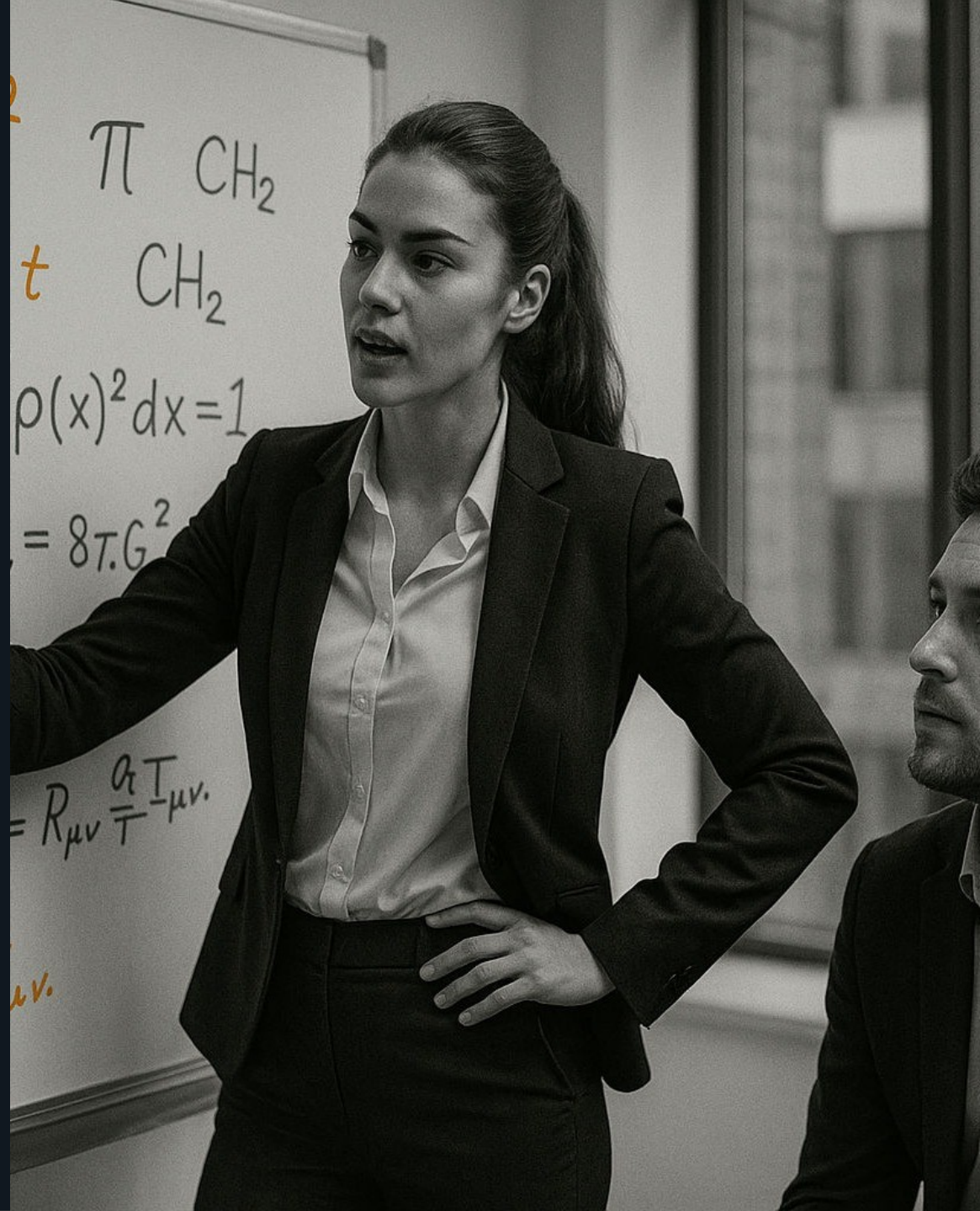
PSICOMETRIA · SIGMUND

APTITUDESPRO PREMIUM®

Misura ragionamento, logica, calcolo e memoria con 140 item. Da 20 a 40 minuti secondo il profilo.



© 2026

LA SOLUZIONE PER MISURARE IL POTENZIALE COGNITIVO IN SELEZIONE

Il test valuta memoria, concentrazione, ragionamento verbale e non verbale, calcolo e comprensione, su dodici abilità chiave. Per il recruiter significa vedere capacità di analisi e di apprendimento prima del colloquio, e distinguere un profilo brillante da uno davvero adatto a ruoli complessi.

Per quali utilizzi? Serve a scremare candidature numerose, a individuare alti potenziali e a orientare la mobilità verso ruoli analitici. Si integra con colloquio e test di personalità.



01 **Recruiter**
Screma rapidamente candidature numerose

02 **Responsabile HR**
Fonda l'assunzione su dati e non sul CV

03 **Consulente**
Confronta i profili con una misura omogenea

04 **Coach di carriera**
Individua le aree cognitive da rafforzare

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Quattro aree, dodici abilità: una misura del potenziale che va oltre il titolo di studio.

01

Memoria e concentrazione

Capacità mnemonica, attenzione sostenuta e verifica dei dati.

02

Ragionamento e logica

Logica verbale e non verbale, analisi e risoluzione dei problemi.

03

Competenze numeriche

Calcolo mentale, ragionamento numerico e gestione delle quantità.

04

Comprensione e organizzazione

Lettura rapida, scrittura, abilità spaziali e classificazione.

05

Dodici abilità

Una lettura articolata, non un punteggio unico difficile da usare.

06

Integrazione HRIS

Compatibile con i sistemi HR e ATS già in uso in azienda.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~140 DOMANDE · 20 A 40 MIN

DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

15 criteri in 4 dimensioni.

01 MEMORIA & CONCENTRAZIONE

3 CRITERI

- **Capacità** mnemonica
- **Capacità** di concentrazione
- **Verifica e** confronto dati

02 RAGIONAMENTO & LOGICA

4 CRITERI

- **Logica** verbale
- **Logica** non verbale
- **Risoluzione** dei problemi
- **Capacità** di analisi

03 COMPETENZE NUMERICHE & MATEMATICHE

4 CRITERI

- **Calcolo** mentale
- **Ragionamento** numerico
- **Competenze** matematiche
- **Gestione** delle quantità

04 COMPRENSIONE & ORGANIZZAZIONE

4 CRITERI

- **Lettura rapida** e comprensione
- **Abilità** di scrittura
- **Abilità** spaziali
- **Classificazione** e organizzazione

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.



01

Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

02

Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

03

Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

04

Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

~140

DOMANDE

4

DIMENSIONI

20 a 40 min

TEMPO DI COMPILAZIONE

VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Tedesco · Spagnolo e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06