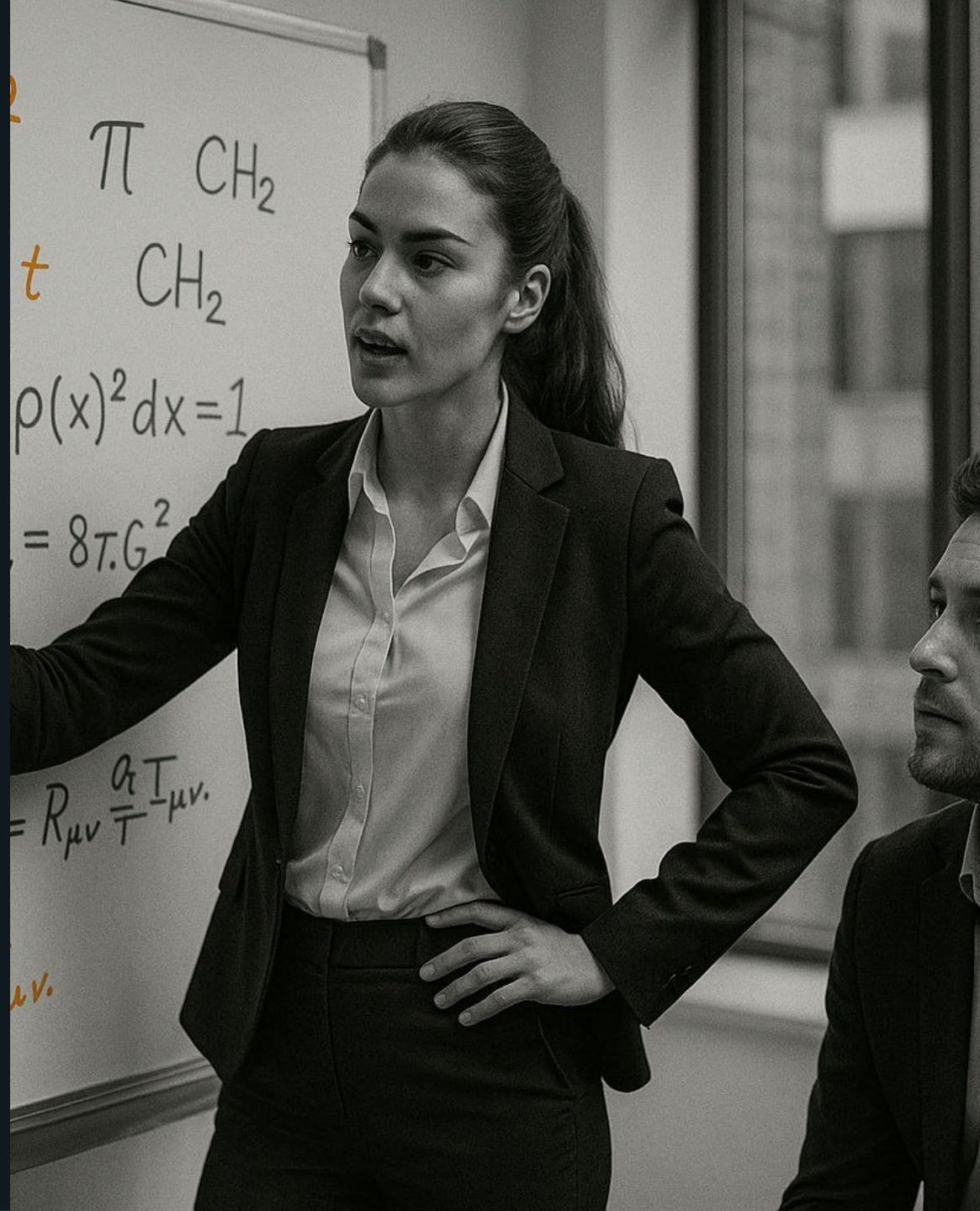
PSYCHOMETRIA · SIGMUND

APTITUDESPRO PREMIUM®

Logika, pamięć, liczby i rozumienie tekstu: 12 zdolności w 20–40 minut.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA SELEKCJI, KTÓRA NIE MOŻE CZEKAĆ.

AptitudesPro Premium® mierzy dwanaście zdolności: logikę werbalną i niewerbalną, rachunek pamięciowy, rozumowanie numeryczne, koncentrację, czytanie ze zrozumieniem i wyobraźnię przestrzenną. Wynik pokazuje, jak kandydat przyswaja nowy materiał, zanim jeszcze obejmie stanowisko i pozna procedury.

Do czego służy? Wstępna selekcja na stanowiska analityczne, porównanie kandydatów bez doświadczenia branżowego, ocena potencjału przy awansie.



01 Rekruterzy
Szybkie sito przed rozmowami na stanowiska techniczne

02 Działy HR
Jednolite kryterium porównania całej puli kandydatów

03 Menedżerowie
Ocena potencjału uczenia się nowego pracownika

04 Konsultanci
Argument oparty na pomiarze, nie na samym CV

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Cztery obszary, dwanaście zdolności: obraz potencjału w jednym badaniu.

01

Pamięć i koncentracja

Zapamiętywanie, skupienie i weryfikacja danych w jednym pomiarze.

02

Rozumowanie i logika

Logika werbalna, niewerbalna, analiza i rozwiązywanie problemów.

03

Umiejętności numeryczne

Rachunek pamięciowy, rozumowanie numeryczne i operowanie ilościami.

04

Rozumienie i organizacja

Czytanie ze zrozumieniem, pisanie i wyobraźnia przestrzenna.

05

Porównywalność

Ten sam zestaw kryteriów dla każdego kandydata w procesie.

06

Forma badania

Około 140 pytań, 20–40 minut, cztery języki, dane we Francji.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~140 PYTAŃ · 20–40 MIN

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

15 kryteriów w 4 wymiarach.

01 PAMIĘĆ I KONCENTRACJA

3 KRYTERIÓW

Zdolność zapamiętywania

Zdolność koncentracji

Weryfikacja i porównywanie danych

02 ROZUMOWANIE I LOGIKA

4 KRYTERIÓW

Logika werbalna

Logika niewerbalna

Rozwiązywanie problemów

Zdolności analityczne

03 UMIEJĘTNOŚCI NUMERYCZNE I MATEMATYCZNE

4 KRYTERIÓW

Rachunek pamięciowy

Rozumowanie numeryczne

Umiejętności matematyczne

Operowanie wielkościami i ilościami

04 ROZUMIENIE I ORGANIZACJA

4 KRYTERIÓW

Szybkie czytanie ze zrozumieniem

Umiejętności pisemne

Wyobraźnia przestrzenna

Klasyfikacja i organizacja

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samoocenę i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~140

PYTAŃ

4

WYMIARY

20–40 min

CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06