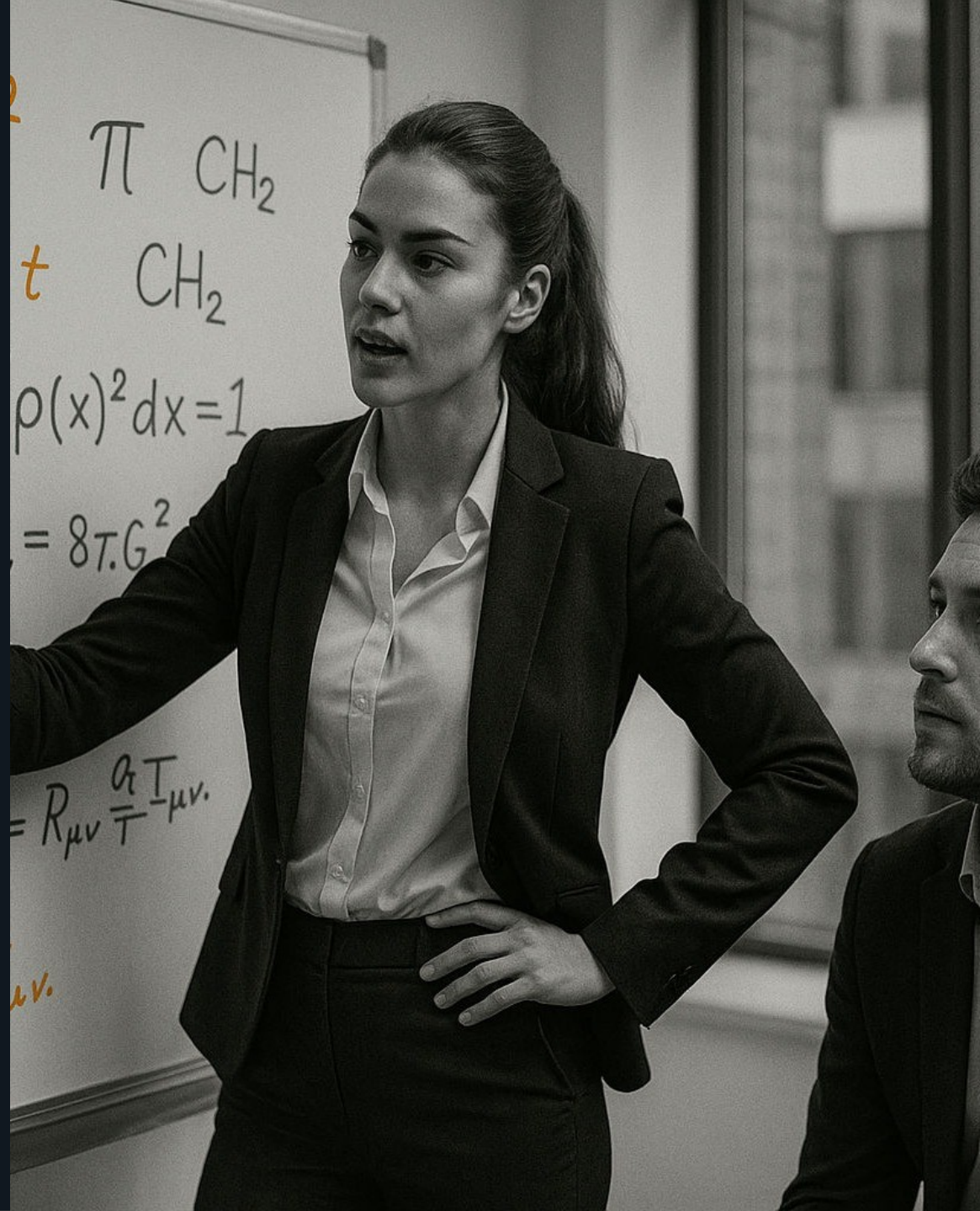
PSYKOMETRI · SIGMUND

APTITUDESPRO PREMIUM®

Kognitive evner og resonnering kartlagt på 20 til 40 minutter.



© 2026

LØSNINGEN FOR Å MÅLE KOGNITIVT POTENSIAL FØR INTERVJUET

AptitudesPro Premium® måler tolv kognitive evner fordelt på hukommelse og konsentrasjon, resonnering og logikk, tallforståelse samt forståelse og organisering. Du ser hvordan kandidaten løser problemer og håndterer mengder, ikke bare hva CV-en oppgir, og kan sortere søkere på like vilkår tidlig i prosessen.

Hva brukes det til? Screene mange søkere tidlig i prosessen, bekrefte et inntrykk fra intervjuet eller vurdere læringspotensial ved intern mobilitet.



01 Rekrutterere
Sortere søkere på målte evner, ikke på CV

02 HR-ansvarlige
Sikre analytiske roller med dokumentert potensial

03 Konsulenter
Vurdere læringspotensial ved mobilitet

04 Coacher
Identifisere kognitive styrker og utviklingsområder

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

Fire evneområder og tolv delprøver: et objektivt bilde av kognitiv kapasitet.

01

Hukommelse og fokus

Hukommelsesevne, konsentrasjon og sammenligning av data.

02

Resonnering og logikk

Verbal og ikke-verbal logikk, problemløsning og analyse.

03

Tall og digital

Hoderegning, numerisk resonnering og håndtering av mengder.

04

Forståelse

Hurtiglesing, skriveferdighet og romlige egenskaper.

05

Organisering

Sortering og strukturering av informasjon under tidspress.

06

Normativ skala

Rundt 140 spørsmål, 20–40 minutter, fire språk.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIV VURDERING AV · ~140 SPØRSMÅL · 20 À 40 MINUTES

DIMENSJONER OG KRITERIER

15 kriterier i 4 dimensjoner.

01 HUKOMMELSE OG KONSENTRASJON

3 KRITERIER

- **Hukommelsesevne**
- **Konsentrasjonsevne**
- **Datasammenligning**

02 RESONNERING OG LOGIKK

4 KRITERIER

- **Verbal** logikk
- **Ikke-verbal** logikk
- **Problemløsning**
- **Analyseevne**

03 DIGITALE FERDIGHETER OG MATEMATIKK

4 KRITERIER

- **Hoderegning**
- **Numerisk** resonnering
- **Matematiske** ferdigheter
- **Håndtering** av mengder

04 FORSTÅELSE OG ORGANISERING

4 KRITERIER

- **Hurtiglesing** og forståelse
- **Skriveferdighet**
- **Romlige** egenskaper
- **Sortering** og organisering

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.



01

Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

04

Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

~140

SPØRSMÅL

4

DIMENSJONER

20 à 40 minutes

TIDSBRUK

VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

Mer enn 10 språk

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06