PSYCHOMETRIE · SIGMUND

KOMPETENCE PRO ASISTENCE®

Organizace, pečlivost a diskrétnost asistentské role ověřené za 20 minut.



© 2026

ŘEŠENÍ PRO VÝBĚR ASISTENTŮ, NA KTERÉ SE DÁ SPOLEHNOUT.

Test měří, co rozhoduje v asistentské roli: řízení priorit, pečlivost při sledování úkolů, diskrétnost a klid v delikátních situacích. Ověří práci s diářem, korespondencí, kancelářskými nástroji i základy administrativy a účetnictví. Uchazeče porovnáte dřív, než usedne za stůl vedle vedení.

K čemu se používá? Nábor asistentky nebo asistenta vedení, obsazení administrativní pozice, výběr člověka pro práci s více nadřízenými a náhrada za odcházející oporu kanceláře.



01 **Personální ředitelé**
Vybrat asistentku vedení bez rizika

02 **Vedoucí administrativy**
Zajistit plynulý chod kanceláře

03 **Manažeři**
Najít člověka pro diář a důvěrná data

04 **HR agentury**
Posoudit pečlivost a organizaci

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Čtyři oblasti ukazují, jak kandidát zvládne kancelář: organizace, vztahy, osobnost a nástroje.

01

Řízení priorit

Rozliší naléhavé od důležitého a udrží termíny.

02

Pečlivost

Dohlédne na detail a uzavře úkol bez připomínání.

03

Diskrétnost

Pracuje s citlivými informacemi bez zaváhání.

04

Kancelářské nástroje

Plynule zvládá Office, diář a firemní systémy.

05

Komunikace s vedením

Formuluje jasně a jedná s více nadřízenými.

06

Smysl pro službu

Předvídá potřebu a reaguje dřív, než ji někdo vysloví.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~120 OTÁZEK · ~20 MINUT

DIMENZE A KRITÉRIA

27 kritérií ve 4 dimenzích.

01 ORGANIZAČNÍ KOMPETENCE

6 KRITÉRIÍ

Osobní organizace a strukturování práce

Pečlivost při plnění a sledování úkolů

Efektivita při řízení priorit a naléhavých záležitostí

Praktičnost a optimalizace procesů

Smysl pro výkon a dodržování termínů

Třídění, archivace a správa dokumentů

02 INTERPERSONÁLNÍ KOMPETENCE

6 KRITÉRIÍ

Snadnost navazování kontaktů a profesionální komunikace

Diplomacie a zvládání delikátních situací

Diskrétnost a absolutní důvěrnost

Týmová práce a spolupráce

Řízení mnoha kontaktních osob

Smysl pro službu a orientace na klienta

03 OSOBNÍ KOMPETENCE

7 KRITÉRIÍ

Přizpůsobivost a profesní flexibilita

Zvládání stresu a klid za všech okolností

Samostatnost a smysl pro odpovědnost

Iniciativa a proaktivita

Smysl pro předvídání a výhledové myšlení

Angažovanost a profesní nasazení

+ 1 další kritérium

04 TECHNICKÉ KOMPETENCE

8 KRITÉRIÍ

Ovládání kancelářských nástrojů (Office, Google Workspace)

Správa diáře a strategické plánování

Profesionální psaní a zápis poznámek

Správa korespondence a komunikace

Základní administrativní a účetní znalosti

Používání nástrojů pro spolupráci a videokonference

+ 2 dalších kritérií

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~120
OTÁZEK

4
DIMENZE

~20 minut
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06