PSZICHOMETRIA · SIGMUND

BANKI POTENCIÁL®

Precizitás, megfelelőség és ügyfélkapcsolat – banki és pénzügyi pozíciókhoz.



© 2026

A MEGOLDÁS BANKI ÉS PÉNZÜGYI TEHETSÉGEK KIVÁLASZTÁSÁRA

A Banki Potenciál® teszt a pénzügyi szektor sajátosságaira épül: a szakmai készségek mellett a megfelelőséget, az alaposságot és az ügyfélkapcsolati érzéket mér. Négy dimenzióban méri a szabálykövetést, az elemzőképességet és a stressztűrést, KYC/AML-ismeretekkel. Az eredmény csökkenti a döntési torzításokat.

Mire használják? Banki HR-csapatok, fiókvezetők és compliance-vezetők használják ügyféltanácsadók, elemzők és vezetők felvételénél, testreszabható riportokkal.



01 **Banki toborzók**
Megbízható profilt kapnak szabályozott környezetbe.

02 **Fiókvezetők**
Tartós ügyfélkapcsolatot építő tanácsadókat választanak.

03 **Compliance-vezetők**
A szabálykövetés és éberség szintjét mérik fel.

04 **Pénzügyi elemzők**
Elemzőképességüket és döntésbiztonságukat fejlesztik.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AMIT EZ A TESZT MEGVÁLTOZTAT AZ ÖN SZÁMÁRA.

Négy dimenzió, körülbelül 40 perc, több mint 500 üzleti tudáskérdés.

01

Megfelelőség

Alaposság, szabálykövetés és éberség az eljárásokban.

02

Elemzőképesség

Gyors és megalapozott döntések összetett helyzetekben.

03

Ügyfélkapcsolat

Világos kommunikáció, aktív meghallgatás és tapintat.

04

Stressztűrés

Érzelmi kontroll és józan ítélőképesség kulcspillanatokban.

05

Szakmai tudás

Banki termékek, szabályozások, kockázatelemzés és portfóliókezelés.

06

Digitális eszközök

Banki technológiák és ajánlatkészítés a digitális kihívásokhoz.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATÍV · ~400 KÉRDÉS · ~40 PERC

DIMENZIOK ÉS KRITÉRIUMOK

24 kritérium 4 dimenzióban.

01 SZAKMAI DIMENZIÓ

8 KRITÉRIUM

Kezdeményezőkészség és gyors alkalmazkodás az iparági változásokhoz

Meggyőzés és tárgyalás magán- vagy vállalati ügyfelekkel

Eredményorientáció és innováció a digitális kihívásokkal szemben

Alaposság és módszeresség a megfelelőség és a megbízhatóság biztosítása érdekében

Szervezettség és prioritáskezelés igényes környezetben

Szabálykövetés és éberség az eljárásokban

+ 2 további kritérium

02 KAPCSOLATI DIMENZIÓ

5 KRITÉRIUM

Kommunikáció és világos, tartós ügyfélkapcsolat

Aktív meghallgatás és együttműködési képesség a csapatban

Pedagógiai érzék az ügyfelek és kollégák támogatásához

Konfliktuskezelés és a csapat összetartásának fenntartása

Tapintat , diplomácia és szolgálatkészség minden helyzetben

03 SZEMÉLYES DIMENZIÓ

4 KRITÉRIUM

Önbizalom az értékesítési kapcsolatban

Józan ítélőképesség és áttekintés összetett helyzetekben

Természetes vezetői képesség mások irányításához

Stressztűrés és érzelmi kontroll a kulcsfontosságú pillanatokban

04 TECHNIKAI DIMENZIÓ

7 KRITÉRIUM

Banki termékek : az ajánlatok és szolgáltatások ismerete

Pénzügyi szabályozások és alkalmazott megfelelőség

Kockázatelemzés és portfóliókezelés

Banki eszközök és digitális technológiák

Vállalati pénzügyek és befektetési alapelvek

Ügyfélkapcsolat szabályozott és versenyképes környezetben

+ 1 további kritérium

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KÖZLEN HASZNÁLHATÓ EREDMÉNYEK A HR SZÁMÁRA.

A teszt után a SIGMUND a válaszokat konkrét kiindulópontokká alakítja a kiválasztáshoz, az összehasonlításhoz és az interjú előkészítéséhez. A mesterséges intelligencián alapuló asszisztens csevegőrobot formájában szintén segít az eredmények értelmezésében és a cselekvésben.



01

Pontozás és referenciaprofil

Kompetenciaáttekintés részletes pontszámokkal, önértékeléssel és az elvárt profillal való összehasonlítással.

02

Igényekhez igazított jelentés

A részletes jelentéstől a rövid összefoglalóig, attól függően, milyen részletességre van szüksége a toborzónak vagy a vezetőnek.

03

Átlátható vizualizációk

Radar, histogramok és összehasonlítások az erősségek és fejlesztési területek gyors felismeréséhez.

04

Cselekvési útmutatók

Interjúkérdések és személyre szabott javaslatok az eredmények mélyebb feltárásához és a következő lépések előkészítéséhez.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TUDOMÁNYOS MEGBÍZHATÓSÁG

Olyan teszt, amely támogatja a kiválasztási, értékelési és fejlesztési döntéseket.

~400
KÉRDÉS

4
DIMENZIÓ

~40 perc
IDŐTARTAM

VALIDÁLÁS

- **Független külső validálás**
  Belső validálás és konzisztencia
- **Megbízhatóság és stabilitás**
  A válaszok és skálák konzisztenciája
- **Szakmai ismeretek**
  Több mint 500 szakmai ismereti kérdőív

ELÉRHETŐ

Több mint 10 nyelven

Francia · Angol · Német és több

Vegye fel velünk a kapcsolatot egy bemutatóért: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06