

كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND · القياس النفسي

5 FACTORS PRO®

يقيس خمس سمات كبرى وعشرين مهارة سلوكية في 30 دقيقة.

الحل من أجل تحويل السمات الخمس إلى مهارات قابلة للتوظيف.

السمات الخمس الكبرى إلى عشرين مهارة سلوكية ملموسة، بأربع مهارات لكل Factors Pro® يحوّل 5 سمة: من روح المبادرة إلى مقاومة الضغط. يتيح لكم مقارنة المرشحين بمعايير موحدة بدل الانطباع، وربط الملف بمتطلبات المنصب، وقراءة المخاطر السلوكية قبل فترة التجربة. ويضيف بُعدًا تقنيًا بأكثر من 500 استبيان للمعارف المهنية.

لأي استخدامات؟ التوظيف، وتطوير المواهب، والتنقل الداخلي، وبناء الفرق، وتحديد محاور التدريب الفردي، ومواءمة الملفات مع متطلبات المنصب، وتأمين قرارات التوظيف.



01 مسؤولو التوظيف
مقارنة المرشحين بمعايير سلوكية موحدة

02 مديرو الموارد البشرية
مواءمة الملفات مع متطلبات المنصب والثقافة

03 المديرون المباشرون
تكييف أسلوب الإدارة مع كل متعاون

04 مسؤولو التطوير
تحديد محاور التدريب ذات الأولوية

ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

قراءة السمات الخمس عبر مهارات سلوكية يستخدمها فريق الموارد البشرية مباشرة.

01

خمس سمات، عشرون مهارة

كل سمة كبرى تُترجَم إلى أربع مهارات سلوكية قابلة للاستخدام.

02

تحقق علمي صارم

تحقق خارجي مزدوج مع اتساق داخلي وثبات مُثبت.

03

بُعد تقني مضاف

أكثر من 500 استبيان للمعارف المهنية إلى جانب السمات.

04

صيغة إبسية

اختيارات متوازنة تحدّ من الإجابات المرغوبة اجتماعيًا.

05

أربع لغات

متاح بالفرنسية والإنجليزية والألمانية والإسبانية.

06

مدة محسوبة

نحو 200 سؤال في 30 دقيقة على جميع الأجهزة.

سؤال · ~30 دقيقة 200~

الأبعاد والمعايير

معيارًا موزّعة على 6 أبعاد 26.

الانفتاح الذهني 01

معيارًا 4

- روح المبادرة
- الاهتمام بالتفاصيل
- القدرة على الابتكار
- القدرة على التحليل

الوعي المهني 02

معيارًا 4

- الموثوقية المهنية
- روح الجهد
- الإرادة والمثابرة
- المنهجية / الدقة

الانبساط 03

معيارًا 4

- الاجتماعية
- القيادة
- الاستقلالية
- الديناميكية

الود 04

معيارًا 4

- الاهتمام بالآخرين
- العمل الجماعي
- الأخلاقيات
- التوافر

التوازن الشخصي 05

معيارًا 4

- ضبط النفس
- مقاومة الضغط
- القدرة على التكيف
- مقاومة الفشل

البعد التقني 06

معيارًا 6

- القدرة على التعلم السريع
- إتقان الأدوات الرقمية
- مهارات إدارة المشاريع
- القدرة على حل المشكلات المعقدة
- مهارات التواصل الكتابي والشفوي
- أكثر من 500 استبيان للمعارف المهنية

نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.

الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.



01

الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

02

تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

03

تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

04

أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

المصداقية العلمية

اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير.

200	6	30 دقيقة
سؤال	أبعاد	مدة الإنجاز

التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →