ПСИХОМЕТРИЯ · SIGMUND

5 FACTORS PRO®

Измерва петте личностни фактора и 20 поведенчески компетенции за около 30 минути.



© 2026

РЕШЕНИЕ ЗА ОБЕКТИВЕН ПОДБОР И РАЗВИТИЕ НА ЕКИПА



5 Factors Pro® превежда академичния модел Big Five в езика на ЧР. Тестът измерва 20 конкретни поведенчески компетенции в пет измерения, от инициативност и прецизност до устойчивост на стрес. Получавате профил, приложим директно при подбор, оценка на културното съответствие, вътрешна мобилност и коучинг.

За какво се използва? Използвайте го при подбор, оценка на съответствието с корпоративната култура, картографиране на длъжности за вътрешна мобилност и развитие на екипа чрез анализ на взаимното допълване.

01 Рекрутъри
Съпоставяйте профила с изискванията на длъжността

02 HR мениджъри
Планирайте мобилност с данни, не с усещания

03 Коучи
Изграждайте планове за развитие по компетенция

04 Ръководители на екипи
Откривайте поведенчески рискове навреме

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

КАКВО ПРОМЕНЯ ТОЗИ ТЕСТ ЗА ВАС.

От пет академични черти до двадесет приложими индикатора.

01

Пет оперативни измерения

Отвореност, съвестност, екстраверсия, доброжелателност и равновесие.

02

20 компетенции

По четири специфични меки умения за всяка основна черта.

03

Техническо измерение

Бързо учене, дигитални инструменти и над 500 въпросника за знания.

04

Двойна външна валидация

Вътрешна консистентност и доказана точност на резултатите.

05

Ипсативен формат

Избор между еднакво желани опции без усещане за оценка.

06

Четири езика

Френски, английски, немски и испански за екипи.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~200 ВЪПРОСА · ~30 МИНУТИ

ИЗМЕРЕНИЯ И КРИТЕРИИ

26 критерия в 6 измерения.

01 ОТВОРЕНОСТ КЪМ НОВИ ИДЕИ

4 КРИТЕРИЯ

- **Инициативност**
- **Внимание** към детайла
- **Способност** за иновации
- **Аналитични** способности

02 ПРОФЕСИОНАЛНА СЪВЕСТНОСТ

4 КРИТЕРИЯ

- **Професионална** надеждност
- **Трудолюбие**
- **Воля** и постоянство
- **Методичност** / прецизност

03 ЕКСТРАВЕРСИЯ

4 КРИТЕРИЯ

- **Общителност**
- **Лидерство**
- **Самостоятелност**
- **Динамичност**

04 ДОБРОЖЕЛАТЕЛНОСТ

4 КРИТЕРИЯ

- **Загриженост** за другите
- **Работа** в екип
- **Етика**
- **Отзивчивост**

05 ЛИЧНОСТНО РАВНОВЕСИЕ

4 КРИТЕРИЯ

- **Самоконтрол**
- **Устойчивост** на стрес
- **Адаптивност**
- **Устойчивост** при неуспех

06 ТЕХНИЧЕСКО ИЗМЕРЕНИЕ

6 КРИТЕРИЯ

- **Способност за** бързо учене
- **Владеене на** дигитални инструменти
- **Компетенции в** управлението на проекти
- **Умение за** решаване на сложни проблеми
- **Компетенции за** писмена и устна комуникация

+ 1 друг критерий

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

РЕЗУЛТАТИ, КОИТО HR МОЖЕ ДА ИЗПОЛЗВА ВЕДНАГА.

След теста SIGMUND превръща отговорите в конкретни ориентири за подбор, сравнение и подготовка на интервюто. Асистент на базата на изкуствен интелект под формата на чатбот също помага при тълкуването на резултатите и прехода към действие.



01

Резултати и референтен профил

Обзор на компетенциите с подробни резултати, самооценка и сравнение с очаквания профил.

02

Доклад, адаптиран към нуждата

От подробния доклад до краткото резюме според нивото на детайлност, от което се нуждае рекрутерът или мениджърът.

03

Ясни визуализации

Радар, хистограми и сравнения за бързо откриване на силните страни и областите за развитие.

04

Ръководства за действие

Въпроси за интервю и персонализирани насоки за задълбочаване на резултатите и подготовка на следващите стъпки.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУЧНА НАДЕЖДНОСТ

Тест, създаден да подкрепя решенията за подбор, оценка и развитие.

~200

ВЪПРОСА

6

ИЗМЕРЕНИЯ

~30 минути

ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ

ВАЛИДАЦИЯ

- **Независима външна валидация**
  Вътрешна валидация и последователност
- **Надеждност и стабилност**
  Последователност на отговорите и скалите
- **Професионални знания**
  Над 500 въпросника за професионални знания

ДОСТЪПЕН НА

Повече от 10 езика

Френски · Английски · Немски · Испански и други

Свържете се с екипа ни за демонстрация: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06