PSYCHOMETRIE · SIGMUND

5 FACTORS PRO®

Pět rysů převedených na 20 pozorovatelných kompetencí, za 30 minut.



© 2026

ŘEŠENÍ PRO PŘEVOD OSOBNOSTI NA KOMPETENCE PRO HR

5 Factors Pro® vychází z modelu Big Five a překládá jej do 20 pozorovatelných soft skills: iniciativa, spolehlivost, vedení lidí, týmová práce, odolnost vůči stresu. Vaše rozhodnutí o náboru a mobilitě se opírají o pojmenované kompetence, srovnatelné mezi kandidáty, místo o dojem z pohovoru.

K čemu se používá? Nábor podle konkrétních behaviorálních kompetencí, příprava interní mobility, cílení rozvojového plánu nebo objektivizace výročního pohovoru.



01 Personalisté
Objektivizovat soulad mezi pozicí a osobností

02 Náboráři
Srovnávat kandidáty podle 20 pojmenovaných soft skills

03 Manažeři
Přizpůsobit styl vedení dominantním rysům

04 Konzultanti
Sestavit cílený rozvojový plán podle kompetencí

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Pět dimenzí a dvacet kompetencí: čtení použitelné přímo v pohovoru.

01

Otevřenost mysli

Iniciativa, inovace, analýza a smysl pro detail, měřené odděleně.

02

Profesní svědomitost

Spolehlivost, smysl pro úsilí, vytrvalost a metodičnost v práci.

03

Extraverze

Družnost, vedení lidí, samostatnost a dynamičnost v jednání.

04

Přívětivost

Týmová práce, etika, ochota pomoci a ohled na druhé.

05

Osobní rovnováha

Sebekontrola, odolnost vůči stresu, přizpůsobivost a odolnost vůči neúspěchu.

06

Dimenze znalostí

Více než 500 odborných znalostních dotazníků vedle měkkých dovedností.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~200 OTÁZEK · ~30 MINUT

DIMENZE A KRITÉRIA

26 kritérií ve 6 dimenzích.

01 OTEVŘENOST MYSLI

4 KRITÉRIÍ

- **Iniciativnost**
- **Smysl** pro detail
- **Schopnost** inovace
- **Analytické** schopnosti

02 PROFESNÍ SVĚDOMITOST

4 KRITÉRIÍ

- **Profesní** spolehlivost
- **Smysl** pro úsilí
- **Vůle** a vytrvalost
- **Metodičnost** / důkladnost

03 EXTRAVERZE

4 KRITÉRIÍ

- **Družnost**
- **Vedení** lidí
- **Samostatnost**
- **Dynamičnost**

04 PŘÍVĚTIVOST

4 KRITÉRIÍ

- **Ohled** na druhé
- **Týmová** práce
- **Etika**
- **Ochota** pomoci

05 OSOBNÍ ROVNOVÁHA

4 KRITÉRIÍ

- **Sebekontrola**
- **Odolnost** vůči stresu
- **Přizpůsobivost**
- **Odolnost** vůči neúspěchu

06 TECHNICKÁ DIMENZE

6 KRITÉRIÍ

- **Schopnost** rychlého učení
- **Ovládání** digitálních nástrojů
- **Dovednosti v** řízení projektů
- **Schopnost řešit** komplexní problémy
- **Dovednosti v** písemné a ústní komunikaci
- **+ 500** odborných znalostních dotazníků

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~200
OTÁZEK

6
DIMENZE

~30 minut
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06