PSYKOMETRI · SIGMUND

5 FACTORS PRO®

Fem personlighedsdimensioner omsat til tyve soft skills. Cirka 30 minutter i ipsativt format.



© 2026

LØSNINGEN TIL PERSONLIGHED DER KAN SAMMENLIGNES

5 Factors Pro® oversætter Big Five-modellen til tyve adfærdskompetencer. Hver af de fem dimensioner måles gennem fire navngivne soft skills, så en beslutning kan bygges på konkrete kompetencer i stedet for på et samlet indtryk fra samtalen. Profilen viser styrker og de områder, hvor kravene i stillingen ikke indfries.

Hvad bruges det til? Til rekruttering på adfærdskompetencer, intern mobilitet, udviklingsplaner for ledere og til at kvalificere job- og kulturafstemning i prøveperioden.



01 **HR-chefer**
Koble stillingens krav til målbare adfærdskompetencer

02 **Rekrutteringsansvarlige**
Sammenligne kandidater på de samme tyve kompetencer

03 **Ledere**
Sætte ord på teamets styrker og blinde pletter

04 **HR-konsulenter**
Bygge udviklingsplaner med prioriterede indsatser

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Fem dimensioner, tyve kompetencer: profilen kan læses direkte ind i samtalen.

01

Åbenhed

Initiativ, øje for detaljer, innovationsevne og analyseevne.

02

Samvittighedsfuldhed

Professionel pålidelighed, arbejdsindsats, vilje og vedholdenhed samt metode.

03

Ekstroversion

Social omgængelighed, lederskab, selvstændighed og dynamik.

04

Venlighed

Omsorg for andre, teamarbejde, etik og tilgængelighed.

05

Personlig balance

Selvbeherskelse, stressresistens, tilpasningsevne og robusthed.

06

Faglig viden

Over 500 faglige vidensspørgeskemaer supplerer de tyve soft skills.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIV · ~200 SPØRGSMÅL · ~30 MINUTTER

DIMENSIONER OG KRITERIER

26 kriterier i 6 dimensioner.

01 ÅBENHED

4 KRITERIER

Initiativ

Øje for detaljer

Innovationsevne

Analyseevne

02 PROFESSIONEL SAMVITTIGHEDSFULDHED

4 KRITERIER

Professionel pålidelighed

Arbejdsindsats

Vilje og vedholdenhed

Metode / grundighed

03 EKSTROVERSION

4 KRITERIER

Social omgængelighed

Lederskab

Selvstændighed

Dynamik

04 VENLIGHED

4 KRITERIER

Omsorg for andre

Teamarbejde

Etik

Tilgængelighed

05 PERSONLIG BALANCE

4 KRITERIER

Selvbeherskelse

Stressresistens

Tilpasningsevne

Modstandsdygtighed over for fiasko

06 TEKNISK DIMENSION

6 KRITERIER

Evne til hurtig indlæring

Beherskelse af digitale værktøjer

Kompetencer inden for projektledelse

Evne til at løse komplekse problemer

Kompetencer inden for skriftlig og mundtlig kommunikation

+ 500 faglige vidensspørgeskemaer

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

~200

SPØRGSMÅL

6

DIMENSIONER

~30 minutter

VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06