PSYCHOMETRIE · SIGMUND

5 FACTORS PRO®

Fünf Persönlichkeitsdimensionen, in 20 Soft Skills übersetzt, in 15 Minuten.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR 20 MESSBARE SOFT SKILLS IM RECRUITING

5 Factors Pro® übersetzt das Big-Five-Modell in 20 beobachtbare Soft Skills: Eigeninitiative, Zuverlässigkeit, Führungsstärke, Teamfähigkeit, Stressresistenz. Ihre Entscheidungen in Auswahl und Mobilität stützen sich damit auf benannte, vergleichbare Kompetenzen statt auf einen Eindruck aus dem Gespräch.

Wofür wird es eingesetzt? Für Auswahl nach Verhaltenskompetenzen, interne Mobilität, gezielte Entwicklungspläne und die Objektivierung von Beurteilungsgesprächen.



01 HR-Verantwortliche
Passung zwischen Stelle und Persönlichkeit belegen

02 Recruiter
Kandidaten über 20 benannte Soft Skills vergleichen

03 Führungskräfte
Management an dominante Merkmale anpassen

04 Berater
Entwicklungsplan mit klaren Prioritäten aufsetzen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Fünf Dimensionen, zwanzig Kompetenzen: eine Grundlage, die im Gespräch direkt nutzbar ist.

01

Offenheit

Eigeninitiative, Innovation, Analyse und Detailgenauigkeit, getrennt erfasst.

02

Gewissenhaftigkeit

Zuverlässigkeit, Leistungsbereitschaft, Ausdauer und methodisches Arbeiten.

03

Extraversion

Kontaktfreude, Führungsstärke, Autonomie und Tatkraft im Alltag.

04

Verträglichkeit

Teamfähigkeit, Integrität, Hilfsbereitschaft und Empathie.

05

Persönliche Balance

Selbstbeherrschung, Stressresistenz, Anpassungsfähigkeit, Frustrationstoleranz.

06

Ipsatives Format

15 Minuten, vier Sprachen, Antworten mit geringer Verzerrungsanfälligkeit.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~200 FRAGEN · ~30 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

26 Kriterien in 6 Dimensionen.

01 OFFENHEIT FÜR NEUES

4 KRITERIEN

- **Eigeninitiative**
- **Detailgenauigkeit**
- **Innovationsfähigkeit**
- **Analysefähigkeit**

02 GEWISSENHAFTIGKEIT

4 KRITERIEN

- **Berufliche** Zuverlässigkeit
- **Leistungsbereitschaft**
- **Zielstrebigkeit** & Ausdauer
- **Methodik** / Gründlichkeit

03 EXTRAVERSION

4 KRITERIEN

- **Kontaktfreude**
- **Führungsstärke**
- **Autonomie**
- **Tatkraft**

04 VERTRÄGLICHKEIT

4 KRITERIEN

- **Empathie** & Fürsorge
- **Teamfähigkeit**
- **Integrität** & Ethik
- **Hilfsbereitschaft**

05 PERSÖNLICHE BALANCE

4 KRITERIEN

- **Selbstbeherrschung**
- **Stressresistenz**
- **Anpassungsfähigkeit**
- **Frustrationstoleranz**

06 FACHLICHE DIMENSION

6 KRITERIEN

- **Schnelle** Auffassungsgabe
- **Sicherer Umgang** mit digitalen Tools
- **Projektmanagement-Kompetenzen**
- **Fähigkeit zur** Lösung komplexer Probleme
- **Mündliche und** schriftliche Kommunikationsstärke

+ 1 weiteres Kriterium

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~200
FRAGEN

6
DIMENSIONEN

~30 Minuten
BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06