PSYKOMETRIA · SIGMUND

5 FACTORS PRO®

Viisi persoonallisuuspiirrettä 20 mitattavaksi taidoksi, noin 30 minuutissa.



© 2026

RATKAISU PERSOONALLISUUDEN MUUNTAMISEEN HR-TAIDOIKSI.

5 Factors Pro® lähtee Big Five -mallista ja muuntaa sen 20 havaittavaksi pehmeäksi taidoksi: aloitekyky, huolellisuus, johtajuus, tiimityö ja stressinsietokyky. Rekrytoinnin ja sisäisen liikkuvuuden päätökset nojaavat nimettyihin ja ehdokkaiden välillä vertailukelpoisiin osaamisiin, eivät haastattelun tuntumaan.

Mihin tätä käytetään? Rekrytoi käyttäytymisosaamisen perusteella, valmisttele sisäinen siirto, kohdenna kehityssuunnitelma tai objektivoi arviointikeskustelu.



01 **HR-johto**
Objektivoi avainrekrytoinnin ja seuraa tiimin suorituskykyä

02 **Rekrytoijat**
Vertaa ehdokkaita 20 nimettyyn pehmeään taitoon

03 **Esihenkilöt**
Sovita johtamistapa piirteiden mukaan

04 **Konsultit**
Rakenna kohdennettu kehityssuunnitelma

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MITÄ TÄMÄ TESTI MUUTTAA TEILLE.

Viisi ulottuvuutta, 20 taitoa: suoraan haastattelussa hyödynnettävä lukema.

01

Avoimuus

Aloitekyky, innovointikyky, analyysikyky ja huolellisuus erikseen mitattuina.

02

Tunnollisuus

Ammatillinen luotettavuus, työteliäisyys, tahto ja sitkeys, menetelmällisyys.

03

Ulospäinsuuntautuneisuus

Sosiaalisuus, johtajuus, itsenäisyys ja dynaamisuus työtilanteissa.

04

Yhteistyöhalukkuus

Toisista välittäminen, tiimityö, etiikka ja käytettävyys.

05

Henkilökohtainen tasapaino

Itsehillintä, stressinsietokyky, sopeutumiskyky, epäonnistumisen sietokyky.

06

Ipsatiivinen muoto

Noin 200 kysymystä, 30 minuuttia, neljä kieltä.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIIVINEN · ~200 KYSYMYSTÄ · ~30 MINUUTTIA

MITTARIT JA KRITEERIT

26 kriteeriä 6 mittarissa.

01 AVOIMUUS UUSILLE KOKEMUKSILLE

4 KRITEERIÄ

- **Aloitekyky**
- **Huolellisuus**
- **Innovointikyky**
- **Analyysikyky**

02 TUNNOLLISUUS

4 KRITEERIÄ

- **Ammatillinen** luotettavuus
- **Työteliäisyys**
- **Tahto** ja sitkeys
- **Menetelmällisyys** / täsmällisyys

03 ULOSPÄINSUUNTAUTUNEISUUS

4 KRITEERIÄ

- **Sosiaalisuus**
- **Johtajuus**
- **Itsenäisyys**
- **Dynaamisuus**

04 YHTEISTYÖHALUKKUUS

4 KRITEERIÄ

- **Toisista** välittäminen
- **Tiimityö**
- **Etiikka**
- **Käytettävyys**

05 HENKILÖKOHTAINEN TASAPAINO

4 KRITEERIÄ

- **Itsehillintä**
- **Stressinsietokyky**
- **Sopeutumiskyky**
- **Epäonnistumisen** sietokyky

06 TEKNINEN ULOTTUVUUS

6 KRITEERIÄ

- **Nopea** oppimiskyky
- **Digitaalisten** työkalujen hallinta
- **Projektinhallintataidot**
- **Kyky ratkaista** monimutkaisia ongelmia
- **Kirjallisen ja** suullisen viestinnän taidot
- **+ yli** 500 ammattitaitokyselyä

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TULOKSET, JOITA HR VOI KÄYTTÄÄ VÄLITTÖMÄSTI.

Testin jälkeen SIGMUND muuttaa vastaukset konkreettisiksi viitekohdiksi valintaan, vertailuun ja haastattelun valmisteluun. Tekoälyyn perustuva avustaja chatbotin muodossa auttaa myös tulkitsemaan tuloksia ja etenemään toimintaan.



01

Pisteet ja vertailuprofiili

Osaamiskatsaus yksityiskohtaisine pisteineen, itsetutkiskeluineen ja vertailuineen odotettuun profiiliin.

02

Tarpeeseen sovitettu raportti

Yksityiskohtaisesta raportista lyhyesti yhteenvetoon sen mukaan, mitä tarkkuutta rekrytoija tai esimies tarvitsee.

03

Selkeät visualisoinnit

Tutka, histogrammit ja vertailut vahvuuksien ja kehitysalueiden nopeaan havaitsemiseen.

04

Toimintaohjeet

Haastattelukysymykset ja yksilölliset suositukset tulosten syventämiseen ja seuraavien askelien valmisteluun.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TIETEELLINEN LUOTETTAVUUS

Testi, joka on suunniteltu tukemaan valinta-, arviointi- ja kehityspäätöksiä.

~200
KYSYMYSTÄ

6
MITTARIA

~30 minuuttia
KESTO

VALIDOINTI

- **Riippumaton ulkoinen validointi**
  Sisäinen validointi ja johdonmukaisuus
- **Luotettavuus ja vakaus**
  Vastausten ja asteikkojen johdonmukaisuus
- **Ammattitieto**
  Yli 500 ammattitietokysymystä

SAATAVILLA

Yli 10 kielellä

Ranska · Englanti · Saksa · espanja ja muilla

Ota yhteyttä tiimiimme esittelyä varten: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06