PSYCHOMETRIE · SIGMUND

5 FACTORS PRO®

Vijf persoonlijkheidsdimensies omgezet in twintig soft skills, in ongeveer dertig minuten.



© 2026

DE OPLOSSING VOOR PERSOONLIJKHEID DIE ZICH LAAT VERGELIJKEN

5 Factors Pro® vertaalt het Big Five-model naar twintig soft skills: initiatief, nauwkeurigheid, leiderschap, teamwerk, stressbestendigheid. Uw wervings- en mobiliteitsbeslissingen steunen op benoemde competenties in plaats van op een gespreksindruk. Per dimensie ziet u welke vier vaardigheden het profiel verklaren.

Waarvoor wordt het gebruikt? Voor werving op gedragscompetenties, interne mobiliteit, een gericht ontwikkelplan en het objectiveren van een functioneringsgesprek.



01 **HR-verantwoordelijken**
De match tussen functie en profiel onderbouwen

02 **Recruiters**
Kandidaten vergelijken op twintig benoemde soft skills

03 **Managers**
Sturen op de dominante trekken van hun teamleden

04 **HR-consultants**
Een ontwikkelplan met heldere prioriteiten opbouwen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAT DEZE TEST VOOR U VERANDERT.

Vijf dimensies, twintig competenties: direct bruikbaar in het gesprek.

01

Openheid

Initiatief, innovatie, analyse en oog voor detail, apart gemeten.

02

Professioneel geweten

Betrouwbaarheid, inzet, doorzettingsvermogen en methodisch werken.

03

Extraversie

Sociabiliteit, leiderschap, autonomie en dynamisme in het werk.

04

Vriendelijkheid

Teamwerk, ethiek, beschikbaarheid en aandacht voor anderen.

05

Persoonlijk evenwicht

Zelfbeheersing, stressbestendigheid, aanpassingsvermogen en weerbaarheid.

06

Ipsatief formaat

Ongeveer 200 vragen, dertig minuten, beschikbaar in vier talen.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

IPSATIEF · ~200 VRAGEN · ~30 MINUTEN

GEMETEN DIMENSIES EN CRITERIA

26 criteria in 6 dimensies.

01 OPENHEID

4 CRITERIA

- **Initiatiefzin**
- **Oog** voor detail
- **Innovatievermogen**
- **Analytisch** vermogen

02 PROFESSIONEEL GEWETEN

4 CRITERIA

- **Professionele** betrouwbaarheid
- **Inzetbereidheid**
- **Wilskracht** en doorzettingsvermogen
- **Methode** / nauwkeurigheid

03 EXTRAVERSIE

4 CRITERIA

- **Sociabiliteit**
- **Leiderschap**
- **Autonomie**
- **Dynamisme**

04 VRIENDELIJKHEID

4 CRITERIA

- **Zorg** voor anderen
- **Teamwerk**
- **Ethiek**
- **Beschikbaarheid**

05 PERSOONLIJK EVENWICHT

4 CRITERIA

- **Zelfbeheersing**
- **Stressbestendigheid**
- **Aanpassingsvermogen**
- **Weerbaarheid** bij tegenslag

06 TECHNISCHE DIMENSIE

6 CRITERIA

- **Vermogen tot** snel leren
- **Beheersing van** digitale tools
- **Competenties** in projectmanagement
- **Vaardigheid in** het oplossen van complexe problemen
- **Schriftelijke en** mondelinge communicatievaardigheden

+ 1 ander criterium

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATEN DIE HR DIRECT KAN GEBRUIKEN.

Na de afname zet SIGMUND de antwoorden om in concrete aanknopingspunten om te selecteren, te vergelijken en het gesprek voor te bereiden. Een AI-assistent in de vorm van een chatbot helpt u ook de resultaten te interpreteren en tot actie over te gaan.



01

Scores en referentieprofiel

Een competentieoverzicht met gedetailleerde scores, zelfevaluatie en vergelijking met het verwachte profiel.

02

Rapport op maat

Van het uitgebreide rapport tot de korte samenvatting, afhankelijk van het detailniveau dat de recruiter of manager nodig heeft.

03

Heldere visualisaties

Radar, histogrammen en vergelijkingen om sterke punten en ontwikkelpunten snel te zien.

04

Handelingsgidsen

Gespreksvragen en gerichte handvatten om resultaten te verdiepen en de volgende stappen voor te bereiden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WETENSCHAPPELIJKE BETROUWBAARHEID

Een test die selectie-, beoordelings- en ontwikkelingsbeslissingen onderbouwt.

~200
VRAGEN

6
DIMENSIES

~30 minuten
AFNAMEDUUR

VALIDATIE

- **Onafhankelijke externe validatie**
  Interne validatie en consistentie
- **Betrouwbaarheid en stabiliteit**
  Consistentie van antwoorden en schalen
- **Functiekennis**
  Meer dan 500 functiespecifieke kennisvragenlijsten

BESCHIKBAAR IN

Meer dan 10 talen

Frans · Engels · Duits · Spaans en meer

Neem contact op met ons team voor een demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06