ПСИХОМЕТРІЯ · SIGMUND

5 FACTORS PRO®

П'ять рис особистості у 20 поведінкових компетенціях і технічний вимір. Проходження — орієнтовно 30 хвилин.



© 2026

РІШЕННЯ ДЛЯ ПЕРЕКЛАДУ ОСОБИСТОСТІ НА HR-КОМПЕТЕНЦІЇ.

5 Factors Pro® перекладає модель Big Five на 20 soft skills: ініціативність, увага до деталей, професійна надійність, командна робота, стресостійкість. П'ять рис вимірюють через чотири критерії кожна; технічний блок — понад 500 опитувальників. Профіль кандидата — мовою компетенцій, а не вражень від співбесіди.

Для чого це використовується? Порівнювати кандидатів за однаковими критеріями, готувати внутрішню мобільність, добирати напрям розвитку та структурувати співбесіду за поведінковими ознаками.



01 HR-директори
Обґрунтовувати рішення про найм за вимірюваними критеріями

02 Рекрутери
Порівнювати кандидатів за 20 названими soft skills

03 Менеджери
Підбирати підходи до підлеглих за профілем рис

04 HR-консультанти
Будувати плани розвитку на основі окремих компетенцій

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

ЩО ЦЕЙ ТЕСТ ЗМІНЮЄ ДЛЯ ВАС.

П'ять рис, по чотири критерії в кожній, плюс технічний блок — звіт, який читається в контексті посади.

01

Відкритість до досвіду

Ініціативність, інновації, аналіз і увага до деталей вимірюються окремо.

02

Сумлінність

Надійність, старанність, наполегливість і методичність у щоденній роботі.

03

Екстраверсія

Комунікабельність, лідерство, самостійність і динамічність у дії.

04

Доброзичливість

Турбота про інших, командна робота, етичність, готовність допомогти.

05

Особистісна рівновага

Самоконтроль, стресостійкість, адаптивність, стійкість до невдач.

06

Технічний вимір

Понад 500 опитувальників знань; ~200 запитань, ~30 хвилин, чотири мови.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

ВИМІРИ ТА КРИТЕРІЇ

~200 ЗАПИТАНЬ · ~30 ХВИЛИН

26 критеріїв у 6 вимірах.

01 ВІДКРИТІСТЬ ДО ДОСВІДУ

4 КРИТЕРІЇВ

- **Ініціативність**
- **Уважність** до деталей
- **Здатність** до інновацій
- **Аналітичні** здібності

02 СУМЛІННІСТЬ

4 КРИТЕРІЇВ

- **Професійна** надійність
- **Старанність**
- **Воля** та наполегливість
- **Методичність** / ретельність

03 ЕКСТРАВЕРСІЯ

4 КРИТЕРІЇВ

- **Комунікабельність**
- **Лідерство**
- **Самостійність**
- **Динамічність**

04 ДОБРОЗИЧЛИВІСТЬ

4 КРИТЕРІЇВ

- **Турбота** про інших
- **Командна** робота
- **Етичність**
- **Готовність** допомогти

05 ОСОБИСТІСНА РІВНОВАГА

4 КРИТЕРІЇВ

- **Самоконтроль**
- **Стресостійкість**
- **Адаптивність**
- **Стійкість** до невдач

06 ТЕХНІЧНИЙ ВИМІР

6 КРИТЕРІЇВ

- **Здатність до** швидкого навчання
- **Володіння** цифровими інструментами
- **Навички** управління проєктами
- **Здатність розв'язувати** складні задачі
- **Навички письмової** та усної комунікації

+ 1 інший критерій

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКІ HR МОЖЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВІДРАЗУ.

Після тесту SIGMUND перетворює відповіді на конкретні орієнтири для відбору, порівняння та підготовки до співбесіди. Асистент на основі штучного інтелекту у формі чат-бота також допомагає інтерпретувати результати та переходити до дій.



01

Оцінки та еталонний профіль

Огляд компетенцій з детальними оцінками, самооцінкою та порівнянням з очікуваним профілем.

02

Звіт, адаптований до потреби

Від детального звіту до короткого підсумку залежно від рівня деталізації, потрібної рекрутеру або керівнику.

03

Зрозумілі візуалізації

Радар, гістограми та порівняння для швидкого виявлення сильних сторін і напрямків розвитку.

04

Керівництва до дій

Запитання для співбесіди та персоналізовані рекомендації для поглиблення результатів і підготовки наступних кроків.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУКОВА НАДІЙНІСТЬ

Тест, створений для підтримки рішень щодо відбору, оцінки та розвитку.

~200
ЗАПИТАНЬ

6
ВИМІРИ

~30 хвилин
ТРИВАЛІСТЬ

ВАЛІДАЦІЯ

- **Незалежна зовнішня валідація**
  Внутрішня валідація та узгодженість
- **Надійність і стабільність**
  Узгодженість відповідей і шкал
- **Професійні знання**
  Понад 500 опитувальників професійних знань

ДОСТУПНО

Понад 10 мов

Французька · Англійська · Німецька · Іспанська та інші

Зв'яжіться з нашою командою для демонстрації: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06