PSICHOMETRIJA · SIGMUND

COMPÉTENCES PRO BACKOFFICE®

Kruopštumas, diskretiškumas ir tvarka dokumentuose. Pagalbinių funkcijų vertinimas per 20 minučių.



© 2026

SPRENDIMAS, SKIRTAS BACK-OFFICE IR PALAIKYMO FUNKCIJOMS

Back-office klaidos tyliai kaupiasi: neteisingas užsakymas, pavėluota sąskaita, prarastas dokumentas. Testas vertina organizuotumą, prioritetų valdymą, savarankiškumą ir tikslumą. Prideda diskretiškumą, atsparumą stresui ir biuro programų bei procesų išmanymą, todėl parodo, kas ilgai išlaikys tvarką.

Kam naudojama? Užsakymų administravimo, apskaitos, palaikymo ir administracijos darbuotojų atranka, vidinė rotacija ir kompetencijų ugdymo plano sudarymas.



01 **Biuro vadovas**
Tvarka, kuri nesugriūva per mėnesio uždarymą

02 **Personalo specialistas**
Kruopščių profilių atranka be intuicijos

03 **Apskaitos skyriaus vadovas**
Mažiau taisymų ir pasikartojančių klaidų

04 **Operacijų vadovas**
Nuspėjamas palaikymo komandos pajėgumas

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KĄ ŠIS TESTAS PAKEIČIA JUMS.

Šešios sritys, kurios lemia palaikymo funkcijų patikimumą.

01

Tvarka ir prioritetai

Užduočių seka, terminai ir darbo krūvio valdymas.

02

Kruopštumas

Dėmesys detalėms ir pasikartojančių klaidų prevencija.

03

Diskretiškumas

Konfidencialumo laikymasis jautriuose failuose.

04

Savarankiškumas

Sprendimai be nuolatinės priežiūros.

05

Atsparumas stresui

Stabilumas per terminus ir netikėtus pokyčius.

06

Sistemos ir procesai

Biuro įranga, apskaita ir informacijos saugumas.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATYVUSIS · ~120 KLAUSIMŲ · ~20 MINUČIŲ

DIMENSIJOS IR KRITERIJAI

21 kriterijai 4 dimensijose.

01 PROFESINĖS KOMPETENCIJOS

5 KRITERIJŲ

Savarankiškumas tvarkant užduotis

Organizuotumas ir prioritetų valdymas

Kūrybiškumas sprendžiant problemas

Atsakomybės jausmas ir patikimumas

Diplomatija ir jautrių situacijų valdymas

02 TARPASMENINĖS KOMPETENCIJOS

5 KRITERIJŲ

Diskretiškumas ir konfidencialumo laikymasis

Aktyvus klausymasis ir poreikių supratimas

Komandinis darbas ir bendradarbiavimas

Prieinamumas ir prisitaikymas

Atkaklumas ir įsipareigojimas

03 ASMENINĖS KOMPETENCIJOS

5 KRITERIJŲ

Pritarimas organizacijos vertybėms

Dinamiškumas ir motyvacija

Iniciatyvumas ir proaktyvumas

Atsparumas stresui ir netikėtumų valdymas

Efektyvumo siekis ir orientacija į rezultatus

04 TECHNINĖS KOMPETENCIJOS

6 KRITERIJŲ

Biuro programinės įrangos išmanymas

Apskaitos procesų išmanymas

Duomenų bazių

Projektų valdymo priemonių

Informacijos saugumo standartų

Daugiau nei 500 profesinių žinių klausimynų

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATAI, KURIUOS HR GALI NAUDOTI IŠKART.

Po testo SIGMUND paverčia atsakymus konkrečiomis gairėmis atrankai, palyginimui ir pokalbiui parengti. Dirbtinio intelekto asistentas pokalbių roboto forma taip pat padeda interpretuoti rezultatus ir pereiti prie veiksmų.



01

Įverčiai ir orientacinis profilis

Kompetencijų apžvalga su detalizuotais įverčiais, savivertė ir palyginimas su laukiamu profilu.

02

Poreikį atitinkanti ataskaita

Nuo išsamios ataskaitos iki trumpos santraukos, atsižvelgiant į detalių lygį, kurio reikia atrankos specialistui ar vadovui.

03

Aiškios vizualizacijos

Radaras, histogramos ir palyginimai, leidžiantys greitai pamatyti stiprybes ir tobulintinas sritis.

04

Veiksmų gairės

Pokalbio klausimai ir tikslinės rekomendacijos, padedančios pagilinti rezultatus ir pasirengti kitiems žingsniams.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MOKSLINIS PATIKIMUMAS

Testas, sukurtas pagrįsti atrankos, vertinimo ir ugdymo sprendimus.

~120
KLAUSIMŲ

4
DIMENSIJOS

~20 minučių
TRUKMĖ

VALIDACIJA

- **Nepriklausoma išorinė validacija**
  Vidinė validacija ir nuoseklumas
- **Patikimumas ir stabilumas**
  Atsakymų ir skalių nuoseklumas
- **Profesinės žinios**
  Daugiau nei 500 profesinių žinių klausimynų

PRIEINAMA

Daugiau nei 10 kalbų

Prancūzų · Anglų · Vokiečių kalba · Ispanų kalba ir daugiau

Susisiekite su mūsų komanda dėl demonstracijos: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06