PSYKOMETRI · SIGMUND

COMPÉTENCES PRO BACKOFFICE®

Nøyaktighet, organisering og konfidensialitet: vurder backoffice-profiler på 20 minutter.



© 2026

LØSNINGEN FOR Å SIKRE REKRUTTERINGEN AV STØTTEFUNKSJONER.

Compétences Pro BackOffice® måler organisering, prioritering, selvstendighet og nøyaktighet i ordrebehandling, support eller regnskap. Testen vurderer diskresjon, konfidensialitet og beherskelse av kontorverktøy. Du skiller profiler som håndterer en stor arbeidsmengde uten å miste presisjon.

Hva brukes det til? Sikre rekrutteringer i backoffice, sammenligne profiler på nøyaktighet og forberede intervjuet om prioritering og sensitive data.



01 **HR i støttefunksjoner**
Redusere operative feil ved ansettelse

02 **Ordrebehandlingsledere**
Velge pålitelige profiler i ordreoppfølgingen

03 **Regnskapsledere**
Kontrollere nøyaktighet og etterlevelse av prosesser

04 **Administrasjonssjefer**
Sikre konfidensialitet i sensitive saker

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

En samlet lesning av faglige, relasjonelle, personlige og tekniske kompetanser.

01

Nøyaktig utførelse

Vurdere presisjon og etterlevelse av prosedyrer.

02

Prioritering

Måle organisering når arbeidsmengden er stor.

03

Konfidensialitet

Kontrollere diskresjon med sensitive data.

04

Selvstendighet

Finne profiler som tar ansvar for eget område.

05

Kontorverktøy

Situere beherskelse av programvare og databaser.

06

Fagkunnskap

Over 500 spørreskjemaer etter støttefunksjon.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIV · ~120 SPØRSMÅL · ~20 MINUTTER

DIMENSJONER OG KRITERIER

21 kriterier i 4 dimensjoner.

01 PROFESJONELLE KOMPETANSER

5 KRITERIER

Selvstendighet i oppgavehåndtering

Organiseringsevne og prioritering

Kreativitet i problemløsning

Ansvarsbevissthet og pålitelighet

Diplomati og håndtering av sensitive situasjoner

02 RELASJONELLE KOMPETANSER

5 KRITERIER

Diskresjon og respekt for konfidensialitet

Aktiv lytting og forståelse av behov

Lagånd og samarbeid

Tilgjengelighet og tilpasningsevne

Utholdenhet og engasjement

03 PERSONLIGE KOMPETANSER

5 KRITERIER

Tilslutning til organisasjonens verdier

Dynamikk og motivasjon

Initiativ og proaktivitet

Stressrobusthet og håndtering av uforutsette hendelser

Effektivitetsbevissthet og resultatorientering

04 TEKNISKE KOMPETANSER

6 KRITERIER

Beherskelse av kontorprogrammer

Kjennskap til regnskapsprosesser

Håndtering av databaser

Bruk av prosjektstyringsverktøy

Kjennskap til IT-sikkerhetsstandarder

+ over 500 fagkunnskapsquizer

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.



01

Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

04

Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

~120

SPØRSMÅL

4

DIMENSJONER

~20 minutter

TIDSBRUK

VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

Mer enn 10 språk

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06