PSIHOMETRIJA · SIGMUND

COMPÉTENCES PRO BACKOFFICE®

Natančnost, prioritete in diskretnost. Ocena podpornih profilov v 20 minutah.



© 2026

REŠITEV ZA ZANESLJIVO PODPORO IN BACK OFFICE



V podpori se napaka ne opazi takoj, ampak v računu, roku ali dokumentu. Test meri natančnost, organiziranost, upravljanje prioritet in diskretnost pri zaupnih podatkih. Doda samostojnost, odpornost na stres ter poznavanje pisarniških orodij in procesov, zato pokaže, kdo bo zanesljiv tudi ob kopičenju nalog.

Za kaj se uporablja? Predizbor za administracijo, računovodstvo in podporo prodaji, preverjanje kandidatov za občutljive podatke ter podlaga za razgovor o natančnosti in prioritetah.

01 **Vodja back officea**
Manj napak v dokumentih in rokih

02 **Kadrovik**
Objektivna presoja natančnosti in zanesljivosti

03 **Vodja računovodstva**
Pravi ljudje za zaupne in natančne naloge

04 **Vodja podpore prodaji**
Hitrejša izbira ob nihanju obremenitve

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KAJ TA TEST SPREMENI ZA VAS.

Šest meril, ki ločijo zanesljivo podporo od kandidata, ki se dobro predstavi.

01

Natančnost

Doslednost pri podatkih, dokumentih in rokih.

02

Organizacija

Prioritete in upravljanje več nalog hkrati.

03

Diskretnost

Ravnanje z zaupnimi in občutljivimi podatki.

04

Samostojnost

Odgovornost brez stalnega vodenja.

05

Odpornost na stres

Mirno delo ob rokih in nepredvidenih zahtevah.

06

Pisarniška orodja

Preglednice, baze in standardi informacijske varnosti.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIVNI · ~120 VPRAŠANJ · ~20 MINUT

DIMENZIJE IN KRITERIJI

21 kriterijev v 4 dimenzijah.

01 POKLICNE KOMPETENCE

5 KRITERIJEV

Samostojnost pri upravljanju nalog

Organiziranost in upravljanje prioritet

Ustvarjalnost pri reševanju problemov

Odgovornost in zanesljivost

Diplomacija in obvladovanje občutljivih situacij

02 MEDOSEBNE KOMPETENCE

5 KRITERIJEV

Diskretnost in spoštovanje zaupnosti

Aktivno poslušanje in razumevanje potreb

Timski duh in sodelovanje

Razpoložljivost in prilagodljivost

Vztrajnost in predanost

03 OSEBNE KOMPETENCE

5 KRITERIJEV

Skladnost z vrednotami organizacije

Dinamičnost in motivacija

Pobuda in proaktivnost

Odpornost na stres in obvladovanje nepredvidenih situacij

Učinkovitost in usmerjenost k rezultatom

04 TEHNIČNE KOMPETENCE

6 KRITERIJEV

Obvladovanje pisarniških programov

Poznavanje računovodskih procesov

Upravljanje baz podatkov

Uporaba orodij za upravljanje projektov

Poznavanje standardov informacijske varnosti

+ več kot 500 strokovnih vprašalnikov znanja

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

REZULTATI, KI JIH KADROVSKA SLUŽBA LAHKO UPORABI TAKOJ.

Po testu SIGMUND odgovore spremeni v konkretne oporne točke za izbiro, primerjavo in pripravo razgovora. Pomocnik na osnovi umetne inteligence v obliki klepetalnega robota vam pomaga tudi pri razlagi rezultatov in prehodu k dejanjem.



01

Rezultati in referenčni profil

Pregled kompetenc z natančnimi rezultati, samoevalvacijo in primerjavo s pričakovanim profilom.

02

Poročilo, prilagojeno potrebi

Od podrobnega poročila do kratkega povzetka, glede na raven podrobnosti, ki jo potrebuje izbirni strokovnjak ali vodja.

03

Jasne vizualizacije

Radar, histogrami in primerjave za hitro prepoznavanje prednosti in razvojnih področij.

04

Vodniki za ukrepanje

Vprašanja za razgovor in ciljne usmeritve za poglabljanje rezultatov in pripravo naslednjih korakov.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZNANSTVENA ZANESLJIVOST

Test, zasnovan za podporo odločitvam o izbiri, ocenjevanju in razvoju.

~120

VPRAŠANJ

4

DIMENZIJ

~20 minut

ČAS IZPOLNJEVANJA

VALIDACIJA

- **Neodvisna zunanja validacija**
  Notranja validacija in doslednost
- **Zanesljivost in stabilnost**
  Doslednost odgovorov in lestvic
- **Poklicno znanje**
  Več kot 500 vprašalnikov poklicnega znanja

NA VOLJO V

Več kot 10 jezikih

Francosko · Angleško · Nemščina · Španščina in več

Stopite v stik z našo ekipo za predstavitev: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06