PSICHOMETRIJA · SIGMUND

COMPÉTENCES PRO NÉGOCIATION-MÉDIATION®

Derybų, mediacijos ir konfliktų valdymo kompetencijos įvertinamos per 20 minučių.



© 2026

SPRENDIMAS, SKIRTAS ATRINKTI DERYBININKUS IR MEDIATORIUS, KURIE SUSITARIA

Vertinama profesinė, santykių, asmeninė ir techninė dimensija: situacijos analizė, įtakos strategija, aktyvus klausymasis, interesų ir pozicijų atskyrimas, prieštaravimų valdymas, susitarimų rengimas bei etikos ir konfidencialumo laikymasis. Sprendimas remiasi elgesio rodikliais, o ne derybų įspūdžiu.

Kam naudojama? Derybų specialistų, mediatorių, pirkimų vadovų ir pardavimo komandų atrankai, perkėlimui, koučingui bei konfliktų valdymo kompetencijų patikrai.



01	**Personalo vadovas**	Atrinkti derybų specialistą be intuicijos
02	**Pardavimų direktorius**	Patikrinti įtakos ir prieštaravimų valdymą
03	**Teisės skyrius**	Įvertinti interesų analizės ir etikos pagrindus
04	**Mediacijos tarnyba**	Palyginti pretendentus pagal vienodus kriterijus

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KĄ ŠIS TESTAS PAKEIČIA JUMS.

Keturios dimensijos rodo, kaip kandidatas analizuoja interesus, valdo įtampą ir veda pokalbį iki susitarimo.

01

Interesų analizė

Atskiria pozicijas nuo tikrųjų interesų ir randa erdvę susitarimui.

02

Įtakos strategija

Derina integracines ir distribucines derybų strategijas pagal situaciją.

03

Konfliktų procesas

Veda nesutarimą struktūrizuotai, kol šalys pasiekia aiškų susitarimą.

04

Aktyvus klausymas

Išgirsta poreikius ir numano tai, kas pokalbyje nepasakyta.

05

Emocinis stabilumas

Išlaiko santūrumą, kai spaudimas ir prieštaravimai didėja.

06

Etika ir konfidencialumas

Laikosi nešališkumo ir neperžengia interesų konflikto ribos.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

IPSATYVUSIS APIE · 120 KLAUSIMŲ · 20 MINUTES

DIMENSIJOS IR KRITERIJAI

24 kriterijai 4 dimensijose.

01 PROFESINĖ DIMENSIJA

4 KRITERIJŲ

Gebėjimas analizuoti ir apibendrinti situaciją

Derybų pojūtis ir įtakos strategija

Orientacija į rezultatą ir sprendimų paieška

Kontroliuojamas konkurencingumas

02 SANTYKIO DIMENSIJA

7 KRITERIJŲ

Aktyvus klausymasis ir poreikių supratimas

Kompromiso pojūtis ir lankstumas

Gebėjimas įtikinti ir palankiai pristatyti save

Jautrumas kitų nuomonei

Tolerancija ir pagarba skirtumams

Papročių ir numanomų taisyklių laikymasis

+ 1 kitas kriterijus

03 ASMENINĖ DIMENSIJA

3 KRITERIJŲ

Pasitikėjimas savimi ir užtikrintumas

Emocinis stabilumas ir streso valdymas

Santūrumas ir savitvarda

04 TECHNINĖS KOMPETENCIJOS

10 KRITERIJŲ

Integracinės ir distribucinės derybų strategijos

Prieštaravimų valdymas ir įtikinėjimo technikos

Interesų ir pozicijų analizė

Konfliktų sprendimo procesas

Nesmurtinė komunikacija ir emocijų valdymas

Susitarimų rengimas

+ 4 kitų kriterijų

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

REZULTATAI, KURIUOS HR GALI NAUDOTI IŠKART.

Po testo SIGMUND paverčia atsakymus konkrečiomis gairėmis atrankai, palyginimui ir pokalbiui parengti. Dirbtinio intelekto asistentas pokalbių roboto forma taip pat padeda interpretuoti rezultatus ir pereiti prie veiksmų.



01

Įverčiai ir orientacinis profilis

Kompetencijų apžvalga su detalizuotais įverčiais, savivertė ir palyginimas su laukiamu profilu.

02

Poreikį atitinkanti ataskaita

Nuo išsamios ataskaitos iki trumpos santraukos, atsižvelgiant į detalių lygį, kurio reikia atrankos specialistui ar vadovui.

03

Aiškios vizualizacijos

Radaras, histogramos ir palyginimai, leidžiantys greitai pamatyti stiprybes ir tobulintinas sritis.

04

Veiksmų gairės

Pokalbio klausimai ir tikslinės rekomendacijos, padedančios pagilinti rezultatus ir pasirengti kitiems žingsniams.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

MOKSLINIS PATIKIMUMAS

Testas, sukurtas pagrįsti atrankos, vertinimo ir ugdymo sprendimus.

120

KLAUSIMŲ

4

DIMENSIJOS

20 minutes

TRUKMĖ

VALIDACIJA

- **Nepriklausoma išorinė validacija**
  Vidinė validacija ir nuoseklumas
- **Patikimumas ir stabilumas**
  Atsakymų ir skalių nuoseklumas
- **Profesinės žinios**
  Daugiau nei 500 profesinių žinių klausimynų

PRIEINAMA

Daugiau nei 10 kalbų

Prancūzų · Anglų · Vokiečių · Ispanų ir daugiau

Susisiekite su mūsų komanda dėl demonstracijos: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06