PSIHOMETRIJA · SIGMUND

COMPÉTENCES PRO NÉGOCIATION-MÉDIATION®

Sarunu stratēģijas, konfliktu risināšana un aktīva klausīšanās — 20 minūšu novērtējums.



RISINĀJUMS SARUNU VEDĒJU UN MEDIATORU ATLASEI

Compétences Pro Négociation-Médiation® mēra sarunu izjūtu, ietekmēšanu, aktīvu klausīšanos un emocionālo stabilitāti. Tests novērtē integratīvās un distributīvās stratēģijas, iebildumu pārvaldību, interešu analīzi, konfliktu risināšanu un līgumtiesību pamatus, lai atlasītu profilus, kas panāk ilgtspējīgas vienošanās.

Kam tas tiek izmantots? Atlasīt sarunu vedējus, mediatorus un pārdošanas speciālistus; novērtēt juristus un HR speciālistus; atbalstīt koučingu un konfliktu pārvaldību komandā.



01 **HR speciālisti**
Atlasīt sarunu un mediācijas talantus

02 **Pārdošanas vadītāji**
Izvēlēties speciālistus ar iebildumu pārvaldību

03 **Juristi**
Novērtēt vienošanos sagatavošanas prasmes

04 **Kouči**
Noteikt attīstības jomas sarunu prasmēs

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KO ŠIS TESTS MAINĪS JUMS.

Četras dimensijas: jautājumu analīze, klausīšanās, pārliecināšana un konfliktu risināšana.

01

Sarunu stratēģija

Pārzina integratīvās un distributīvās sarunas un izvēlas piemērotu pieeju.

02

Iebildumu pārvaldība

Pārvērš iebildumu par iespēju, nezaudējot sarunas vadību.

03

Interešu analīze

Nošķir pozīcijas no patiesajām vajadzībām un atrod kopīgu risinājumu.

04

Aktīva klausīšanās

Uztver vajadzības un respektē atšķirīgus viedokļus.

05

Emocionālā stabilitāte

Saglabā paškontroli un atturību saspringtās sarunās.

06

Ētika un līgumi

Ievēro konfidencialitāti un pārzina līgumtiesību pamatus.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATĪVS APTUVENI · 120 JAUTĀJUMI · 20 MINUTES

DIMENSIJAS UN KRITĒRIJI

24 kritēriji 4 dimensijās.

01 PROFESIONĀLĀ DIMENSIJA

4 KRITĒRIJI

Spēja analizēt un sintezēt jautājumus

Sarunu izjūta un ietekmēšanas stratēģija

Orientācija uz efektivitāti un risinājumu meklēšanu

Kontrolēts konkurences gars

02 RELACIONĀLĀ DIMENSIJA

7 KRITĒRIJI

Aktīva klausīšanās un vajadzību izpratne

Kompromisa izjūta un elastība

Spēja pārliecināt un iekarot

Jūtīgums pret citu viedokli

Tolerance un atšķirību respektēšana

Paražu un netiešo noteikumu ievērošana

+ 1 cits kritērijs

03 PERSONĪGĀ DIMENSIJA

3 KRITĒRIJI

Pašpārliecinātība un drošība

Emocionālā stabilitāte un stresa pārvaldība

Atturība un paškontrole

04 TEHNISKĀS PRASMES

10 KRITĒRIJI

Integratīvās un distributīvās sarunu stratēģijas

Iebildumu pārvaldība un pārliecināšanas tehnikas

Interešu un pozīciju analīze

Konfliktu risināšanas process

Nevardarbīga komunikācija un emociju pārvaldība

Vienošanos sagatavošana

+ 4 citi kritēriji

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTĀTI, KURUS HR VAR IZMANTOT UZREIZ.

Pēc testa SIGMUND pārvērš atbildes konkrētos orientierus atlasei, salīdzināšanai un sarunas sagatavošanai. Mākslīgā intelekta asistents tērzēšanas robota veidā palīdz arī interpretēt rezultātus un ķerties pie rīcības.



01

Vērtējumi un references profils

Kompetenču pārskats ar detalizētiem vērtējumiem, pašvērtējumu un salīdzinājumu ar sagaidāmo profilu.

02

Vajadzībai pielāgots ziņojums

No detalizēta ziņojuma līdz īsam kopsavilkumam atbilstoši tam, cik daudz informācijas nepieciešams personāla speciālistam vai vadītājam.

03

Skaidras vizualizācijas

Radars, histogrammas un salīdzinājumi, lai ātri saskatītu stiprās puses un attīstības jomas.

04

Rīcības ceļveži

Sarunas jautājumi un personalizēti ieteikumi, lai padziļinātu rezultātus un sagatavotu nākamos soļus.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZINĀTNISKĀ UZTIĪBAMĪBA

Tests, kas izveidots, lai atbalstītu atlases, vērtēšanas un attīstības lēmumus.

120

JAUTĀJUMI

4

DIMENSIJAS

20 minutes

ILGUMS

VALIDĀCIJA

- **Neatkarīga ārējā validācija**
  Iekšējā validācija un konsekvence
- **Uzticamība un stabilitāte**
  Atbilžu un skalu konsekvence
- **Profesionālās zināšanas**
  Vairāk nekā 500 profesionālo zināšanu aptauju

PIEJAMS

Vairāk nekā 10 valodās

Franču · Angļu · Vācu · Spāņu un citās

Sazinieties ar mūsu komandu, lai saņemtu demonstrāciju: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06