PSYKOMETRI · SIGMUND

COMPÉTENCES PRO NÉGOCIATION-MÉDIATION®

Forhandling, megling og konflikthåndtering vurdert på 20 minutter.



LØSNINGEN FOR Å VELGE FORHANDLERE SOM LUKKER AVTALER.

Compétences Pro Négociation-Médiation® måler forhandlingssans, påvirkningsstrategi, aktiv lytting og håndtering av innvendinger. Testen dekker også analyse av interesser og posisjoner, konfliktløsning, avtaleutforming og kontraktsrett. Du ser forskjell på en kandidat som prater godt, og en som får motparten med seg.

Hva brukes det til? Rekruttere forhandlere og meklere, vurdere konfliktrådgivere, eller kartlegge utviklingsbehov hos en erfaren forhandler.



01 **HR i forhandlingstunge miljøer**
Velge kandidater som faktisk lukker avtaler

02 **Meklingsledere**
Vurdere ro og upartiskhet under press

03 **Salgssjefer**
Skille påvirkning fra tom retorikk

04 **Advokater og jurister**
Kartlegge forhandlingsstyrke og etikk

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

Fire dimensjoner fra faglig forhandlingsteknikk til emosjonell stabilitet i konflikt.

01

Forhandlingssans

Se strategi, ikke bare vilje til å vinne.

02

Aktiv lytting

Forstå behovene bak motpartens posisjon.

03

Innvendinger

Håndtere motstand uten å eskalere konflikten.

04

Konfliktløsning

Finne en løsning begge parter kan leve med.

05

Avtaleutforming

Sikre at det som avtales, også holder juridisk.

06

Etikk og nøytralitet

Vurdere konfidensialitet og upartiskhet.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

IPSATIV OMTRENT · 120 SPØRSMÅL · 20 MINUTES

DIMENSJONER OG KRITERIER

24 kriterier i 4 dimensjoner.

01 PROFESJONELL DIMENSJON

4 KRITERIER

Evne til analyse og syntese av problemstillingene

Forhandlingssans og påvirkningsstrategi

Resultatorientering og søken etter løsninger

Behersket konkurranseinstinkt

02 RELASJONELL DIMENSJON

7 KRITERIER

Aktiv lytting og forståelse av behov

Kompromissvilje og fleksibilitet

Evne til å overbevise og til å engasjere

Sensitivitet for andres meninger

Toleranse og respekt for forskjeller

Respekt for skikker og implisitte regler

+ 1 annet kriterium

03 PERSONLIG DIMENSJON

3 KRITERIER

Selvtillit og trygghet

Emosjonell stabilitet og stressmestring

Sjenanse og selvbeherskelse

04 TEKNISKE FERDIGHETER

10 KRITERIER

Integrerende og distribuerende forhandlingsstrategier

Håndtering av innvendinger og overtalelsesteknikker

Analyse av interesser og posisjoner

Prosess for konfliktløsning

Ikkevoldelig kommunikasjon og emosjonshåndtering

Utforming av avtaler

+ 4 andre kriterier

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.



01

Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

04

Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 05

VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

120

SPØRSMÅL

4

DIMENSJONER

20 minutes

TIDSBRUK

VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

Mer enn 10 språk

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06