PSIHOMETRIJA · SIGMUND

COMPÉTENCES PRO NÉGOCIATION-MÉDIATION®

Pogajanje, mediacija in obvladovanje sporov, ocenjeni v 20 minutah.



© 2026

REŠITEV ZA IZBOR POGAJALCEV, KI SPOR SPREMENIJO V DOGOVOR.

Compétences Pro Négociation-Médiation® meri veščine za pogajanja in mediacijo: analizo interesov, izbiro strategije, aktivno poslušanje, obvladovanje ugovorov in čustveno stabilnost. Preveri proces reševanja konfliktov, pisanje sporazumov in pravila zaupnosti. Pokaže, kdo bo spor pripeljal do dogovora, ki zdrži.

Za kaj se uporablja? Zaposlovanje pogajalca ali mediatorja, izbor vodje kadrovske ali pravne službe, notranja mobilnost v vlogo, kjer se dnevno rešujejo spori s strankami in dobavitelji.



01 **Vodje kadrovske službe**
Izberejo mediatorja za notranje spore

02 **Pravne in nabavne službe**
Preverijo pogajalske veščine

03 **Vodje prodaje**
Ocenijo obvladovanje ugovorov

04 **Svetovalna podjetja**
Postavijo profil za mediacijo

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KAJ TA TEST SPREMENI ZA VAS.

Štiri dimenzije: poklicna, medosebna, osebna in tehnična.

01

Analiza interesov

Loči stališče od interesa in najde točko, kjer je dogovor mogoč.

02

Pogajalska strategija

Izbere integrativni ali distributivni pristop glede na cilj in razmerje moči.

03

Aktivno poslušanje

Povzame potrebe sogovornika, preden predlaga rešitev.

04

Obvladovanje ugovorov

Ugovor obravnava kot informacijo, ne kot napad.

05

Čustvena stabilnost

Ostane miren, ko se pogajanja zaostrijo in dvignejo napetost.

06

Etika in zaupnost

Ohrani nepristranskost in zaupnost tudi pod pritiskom ene strani.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

IPSATIVNI PRIBLIŽNO · 120 VPRAŠANJ · 20 MINUTES

DIMENZIJE IN KRITERIJI

24 kriterijev v 4 dimenzijah.

01 POKLICNA DIMENZIJA

4 KRITERIJEV

Sposobnost analize in sinteze izzivov

Občutek za pogajanje in strategija vplivanja

Usmerjenost k učinkovitosti in iskanju rešitev

Obvladan tekmovalni duh

02 MEDOSEBNA DIMENZIJA

7 KRITERIJEV

Aktivno poslušanje in razumevanje potreb

Občutek za kompromis in prilagodljivost

Sposobnost prepričevanja in očaranja

Občutljivost za mnenje drugih

Strpnost in spoštovanje razlik

Spoštovanje običajev in implicitnih pravil

+ 1 drug kriterij

03 OSEBNA DIMENZIJA

3 KRITERIJEV

Samozavest in gotovost

Čustvena stabilnost in obvladovanje stresa

Zadržanost in samokontrola

04 TEHNIČNE KOMPETENCE

10 KRITERIJEV

Integrativne in distributivne strategije pogajanja

Obvladovanje ugovorov in tehnike prepričevanja

Analiza interesov in stališč

Proces reševanja konfliktov

Nenasilna komunikacija in obvladovanje čustev

Pisanje sporazumov

+ 4 drugih kriterijev

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

REZULTATI, KI JIH KADROVSKA SLUŽBA LAHKO UPORABI TAKOJ.

Po testu SIGMUND odgovore spremeni v konkretne oporne točke za izbiro, primerjavo in pripravo razgovora. Pomocnik na osnovi umetne inteligence v obliki klepetalnega robota vam pomaga tudi pri razlagi rezultatov in prehodu k dejanjem.



01

Rezultati in referenčni profil

Pregled kompetenc z natančnimi rezultati, samoevalvacijo in primerjavo s pričakovanim profilom.

02

Poročilo, prilagojeno potrebi

Od podrobnega poročila do kratkega povzetka, glede na raven podrobnosti, ki jo potrebuje izbirni strokovnjak ali vodja.

03

Jasne vizualizacije

Radar, histogrami in primerjave za hitro prepoznavanje prednosti in razvojnih področij.

04

Vodniki za ukrepanje

Vprašanja za razgovor in ciljne usmeritve za poglabljanje rezultatov in pripravo naslednjih korakov.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZNANSTVENA ZANESLJIVOST

Test, zasnovan za podporo odločitvam o izbiri, ocenjevanju in razvoju.

120

VPRAŠANJ

4

DIMENZIJ

20 minutes

ČAS IZPOLNJEVANJA

VALIDACIJA

- **Neodvisna zunanja validacija**
  Notranja validacija in doslednost
- **Zanesljivost in stabilnost**
  Doslednost odgovorov in lestvic
- **Poklicno znanje**
  Več kot 500 vprašalnikov poklicnega znanja

NA VOLJO V

Več kot 10 jezikih

Francoščina · Angleščina · Nemščina · Španščina in več

Stopite v stik z našo ekipo za predstavitev: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06