PSIHOMETRIJA · SIGMUND

COMPETENCIAS PRO SECURITY®

Budnost, samokontrola in poznavanje postopkov. Ocena varnostnih profilov v 20 minutah.



© 2026

REŠITEV ZA ZANESLJIVO IZBIRO VARNOSTNIKOV

Pri varnostniku se napaka ne vidi na papirju, ampak ob dogodku. Test meri budnost in trajno pozornost, dosledno spoštovanje postopkov, odzivnost v nujnih situacijah ter poznavanje zakonodaje in tehnik nadzora. Doda samokontrolo, integriteto in obvladovanje konfliktov, zato pokaže, kdo ostane zanesljiv pod pritiskom.

Za kaj se uporablja? Predizbor varnostnikov za objekte in prireditve, preverjanje kandidatov pred razgovorom, podlaga za odločitev ob nujnih zaposlitvah in primerjava profilov med izmenami.



01 **Vodja varovanja**
Zanesljivi ljudje na kritičnih točkah

02 **Kadrovik v varovanju**
Objektivna presoja budnosti in integritete

03 **Varnostna agencija**
Hitra izbira za kratke ali nujne naloge

04 **Vodja izmene**
Ekipa, ki obvladuje konflikt brez napetosti

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KAJ TA TEST SPREMENI ZA VAS.

Šest vidikov, ki ločijo zanesljivega varnostnika od kandidata, ki le dobro nastopa.

01

Budnost in pozornost

Preverjanje zbranosti med dolgimi izmenami.

02

Spoštovanje postopkov

Nadzor, prijava nepravilnosti in doslednost.

03

Odzivnost

Odločanje v nujnih in nepredvidljivih situacijah.

04

Samokontrola

Obvladovanje stresa in čustev v konfliktu.

05

Integriteta

Poštenost in zaupanje pri varovanju ljudi in premoženja.

06

Tehnično znanje

Zakonodaja, tehnike nadzora in varnostna oprema.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIVNI · ~120 VPRAŠANJ · 20 MINUT

DIMENZIJE IN KRITERIJI

23 kriterijev v 4 dimenzijah.

01 POKLICNA DIMENZIJA

5 KRITERIJEV

Izostren občutek za varnost in dosledno spoštovanje navodil

Sposobnost preverjanja, nadzora in prijave nepravilnosti

Odzivnost in hitro odločanje v nujnih situacijah

Previdnost in dolgotrajna pozornost

Natančnost pri izvajanju postopkov

02 ODNOSNA DIMENZIJA

6 KRITERIJEV

Timsko delo in učinkovito sodelovanje

Lahkotnost stikov in ustrezna družabnost

Naravna avtoriteta in asertivnost

Jasna komunikacija , sposobnost pomirjanja in svetovanja

Takt , diplomacija in obvladovanje konfliktov

Razpoložljivost in čut za storitve

03 OSEBNOSTNA DIMENZIJA

6 KRITERIJEV

Prilagodljivost ob nepredvidenih dogodkih

Potrpežljivost in obvladovanje stresa

Telesna vzdržljivost in stamina

Zanesljivost in smisel za izvedbo

Samokontrola v vseh okoliščinah

Integriteta in poštenost

04 TEHNIČNE KOMPETENCE

6 KRITERIJEV

Obvladovanje varnostnih postopkov

Poznavanje veljavne zakonodaje

Uporaba tehnik nadzora

Obvladovanje nujnih situacij

Rokovanje z varnostno opremo

Več kot 500 vprašalnikov o strokovnem znanju

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

REZULTATI, KI JIH KADROVSKA SLUŽBA LAHKO UPORABI TAKOJ.

Po testu SIGMUND odgovore spremeni v konkretne oporne točke za izbiro, primerjavo in pripravo razgovora. Pomocnik na osnovi umetne inteligence v obliki klepetalnega robota vam pomaga tudi pri razlagi rezultatov in prehodu k dejanjem.



01

Rezultati in referenčni profil

Pregled kompetenc z natančnimi rezultati, samoevalvacijo in primerjavo s pričakovanim profilom.

02

Poročilo, prilagojeno potrebi

Od podrobnega poročila do kratkega povzetka, glede na raven podrobnosti, ki jo potrebuje izbirni strokovnjak ali vodja.

03

Jasne vizualizacije

Radar, histogrami in primerjave za hitro prepoznavanje prednosti in razvojnih področij.

04

Vodniki za ukrepanje

Vprašanja za razgovor in ciljne usmeritve za poglabljanje rezultatov in pripravo naslednjih korakov.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZNANSTVENA ZANESLJIVOST

Test, zasnovan za podporo odločitvam o izbiri, ocenjevanju in razvoju.

~120
VPRAŠANJ

4
DIMENZIJ

20 minut
ČAS IZPOLNJEVANJA

VALIDACIJA

- **Neodvisna zunanja validacija**
  Notranja validacija in doslednost
- **Zanesljivost in stabilnost**
  Doslednost odgovorov in lestvic
- **Poklicno znanje**
  Več kot 500 vprašalnikov poklicnega znanja

NA VOLJO V

Več kot 10 jezikih

Francoščina · Angleščina · nemščina · španščina in več

Stopite v stik z našo ekipo za predstavitev: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06