PSIHOMETRIE · SIGMUND

COMPETENȚE PRO JUNIOR®

Potențial, soft skills și capacitate de învățare la absolvenți, în 20 de minute.



© 2026

SOLUȚIA PENTRU A REVELA POTENȚIALUL DIN AFARA CV-ULUI.

Competențe Pro Junior® evaluează persistența, ambiția, inițiativa, cooperarea, adaptabilitatea și rezistența la stres ale absolvenților, împreună cu cunoștințele lor de specialitate și capacitatea de a învăța rapid. Identificați talentele care vor evolua, inclusiv pe cele ascunse de un CV fără experiență.

Pentru ce se utilizează? Preselectați candidați în recrutarea campus, comparați profiluri debutante pe o bază comună și asigurați integrarea alternanților.



01 **Responsabili campus**
Identifică potențialul din preselecție

02 **DRH juniori**
Reduc erorile de angajare la debut

03 **Manageri tutori**
Anticipează adaptarea la post

04 **Recrutori alternanță**
Compară profiluri fără experiență

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

CE SCHIMBĂ ACEST TEST PENTRU DUMNEAVOASTRĂ.

Ce prezice reușita unui junior: motivație, adaptabilitate și viteză de învățare.

01

Potențial ascuns

Vedeți dincolo de un CV încă lipsit de experiență.

02

Capacitate de învățare

Măsoară viteza de dobândire a noilor cunoștințe.

03

Motivație și ambiție

Identifică dorința de progres pe termen lung.

04

Cooperare

Verifică integrarea într-o echipă deja constituită.

05

Gestionarea stresului

Anticipează ținuta într-o situație nouă.

06

Cunoștințe de specialitate

Verifică cunoștințele dobândite la absolvire.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

IPSATIF · ~120 ÎNTREBĂRI · ~20 MINUTES

DIMENSIUNI ȘI CRITERII

12 criterii în 4 dimensiuni.

01 DIMENSIUNE PROFESIONALĂ

3 CRITERII

Motivație și persistență în atingerea obiectivelor

Ambiție și dorință de dezvoltare

Simțul eficienței și orientarea către rezultat

02 DIMENSIUNE RELAȚIONALĂ

3 CRITERII

Discreție și diplomație în relații

Lucrul în echipă și colaborare eficientă

Ascultare activă și înțelegerea nevoilor

03 DIMENSIUNE PERSONALĂ

3 CRITERII

Reziliență la stres

Independență și autonomie în gândire

Încredere în sine

04 DIMENSIUNE TEHNICĂ

3 CRITERII

Cunoștințe specifice postului

Familiarizarea cu instrumentele și procedurile

500+ chestionare de cunoștințe profesionale

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATE UTILIZABILE IMEDIAT DE RESURSELE UMANE.

După test, SIGMUND transformă răspunsurile în repere concrete pentru selecție, comparare și pregătirea interviului. Un asistent bazat pe inteligență artificială, sub formă de chatbot, vă ajută de asemenea să interpretați rezultatele și să treceți la acțiune.



01

Scoruri și profil de referință

O privire de ansamblu asupra competențelor cu scoruri detaliate, autoevaluare și comparație cu profilul așteptat.

02

Raport adaptat nevoii

De la raportul detaliat la sinteza scurtă, în funcție de nivelul de detaliu de care are nevoie recrutorul sau managerul.

03

Vizualizări clare

Radar, histogramă și comparații pentru a identifica rapid punctele tari și domeniile de dezvoltare.

04

Ghiduri de acțiune

Întrebări de interviu și recomandări personalizate pentru a aprofunda rezultatele și a pregăti pașii următori.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

FIABILITATE ȘTIINȚIFICĂ

Un test creat pentru a sprijini deciziile de selecție, evaluare și dezvoltare.

~120

ÎNTREBĂRI

4

DIMENSIUNI

~20 minutes

DURATĂ

VALIDARE

- **Validare externă independentă**
  Validare internă și consecvență
- **Fiabilitate și stabilitate**
  Consecvența răspunsurilor și a scalelor
- **Cunoștințe profesionale**
  Peste 500 de chestionare de cunoștințe profesionale

DISPONIBIL ÎN

Peste 10 limbi

Français · Anglais · Allemand · Espagnol și altele

Contactați echipa noastră pentru o demonstrație: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06