

كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND

SIGMUND · القياس النفسي

# TEAM PRO®

كوّنوا فرقًا متكاملة تعرف أدوارها وتوزّع قوتها.

# الحل من أجل فريق يُوزّع الأدوار قبل أن تظهر النزاعات.

المعزّز: من يبتكر، ومن ينفّذ، Belbin خريطة أدوار الفريق اعتمادًا على نموذج Team Pro® يرسم اختبار ومن يحلّل ويحافظ على التماسك. تكشفون التكاملات الطبيعية والاحتكاكات المحتملة قبل أن تتحوّل إلى نزاعات، وتوزّعون المهام حسب نقاط القوة، وتدمجون الوافد الجديد في دوره المناسب لا في أقرب مقعد.

**لأي استخدامات؟** بناء الفرق وتوزيع الأدوار وإدارة الاندماج وتحسين التعاون والوقاية من النزاعات واختيار الأعضاء عند تشكيل فريق جديد وإعداده للمشاريع الاستراتيجية.



**01 مديرو الفرق**
توزيع أدوار واضح

**02 مديرو الموارد البشرية**
فرق متوازنة عند التشكيل

**03 مسؤولو الاندماج**
دمج أسرع بعد التغيير

**04 المستشارون**
تشخيص ديناميكية المجموعة

# ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

أدوار عمل وتفكير وتماسك واستراتيجية في خريطة واحدة.

01

### تكامل الأدوار

توزيع المهام حسب القوة الطبيعية.

02

### كشف الاحتكاك

مواضع التوتر قبل أن تظهر.

03

### مناخ الثقة

تقليل سوء الفهم داخل الفريق.

04

### إدماج الوافدين

وضع كل عضو في دوره المناسب.

05

### قراءة جماعية

رؤية الفريق كوحدة لا كأفراد.

06

### قرارات التشكيل

اختيار الأعضاء بمعايير واضحة.

سؤال · 20 دقيقة ~200

# الأبعاد والمعايير

معيارًا موزّعة على 4 أبعاد 12.

## أدوار العمل 01

**معيارًا 3**

- المبتكِر : مصدر الابتكار و الحلول الجذرية ، لا غنى عنه في مواجهة التحديات المعقدة
- المنفِّذ : يحوّل الأفكار إلى نتائج ملموسة ، ويضمن الكفاءة التشغيلية
- الدافع : يُحفّز الطاقة الجماعية ، ويحافظ على التركيز على الأهداف في اللحظات الحرجة

## أدوار التفكير 02

**معيارًا 3**

- المحلِّل : يضمن قرارات عقلانية ، ويمنع الأخطاء الاستراتيجية بفضل رؤيته النقدية
- الخبير : يوفّر العمق التقني اللازم، ويعزّز مصداقية الحلول
- المستقصي : يحدّد الفرص الخارجية ، وهو أساسي لـ القدرة على التكيّف و الاستباق

## أدوار التماسك 03

**معيارًا 3**

- المتعاون : يبني مناخاً من الثقة ، ويقلّل من التوترات غير المنتجة
- المنظِّم : يوفّر الهيكلة والمنهجية ، ويحسّن عمليات التعاون
- المراقب : يضمن الموثوقية والتميّز ، ويكتشف الثغرات قبل أن تؤثر على النتائج

## الأدوار الاستراتيجية 04

**معيارًا 3**

- المروِّج : يُبرز إنجازات الفريق ، ويحصل على الموارد اللازمة للنجاح
- المنسِّق : يوحّد المواهب الفردية نحو رؤية مشتركة وواضحة
- تقييمات تقنية متخصصة لأكثر من 500 مهنة +

# نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.

الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.




### 01

## الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

### 02

## تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

### 03

## تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

### 04

## أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

# المصداقية العلمية

اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير.

| 200 | 4 | 20 دقيقة |
| --- | --- | --- |
| سؤال | أبعاد | مدة الإنجاز |

## التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

## أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →