ПСИХОМЕТРИЯ · SIGMUND

TEAM PRO®

Изградете екип от взаимодопълващи се роли с по-малко скрити конфликти.



© 2026

РЕШЕНИЕ ЗА ИЗГРАЖДАНЕ НА БАЛАНСИРАН ЕКИП

Team Pro® картографира ролите, които хората естествено поемат в екипа, по обогатения модел на Белбин. Тестът показва не само силните страни, но и къде липсва допълване или назрява напрежение. С тази карта сглобявате състав, в който всеки принася това, което умее най-добре.

За какво се използва? Прилагайте го при сформиране на нови екипи, при наемане, при интеграция на нови хора и когато проект буксува въпреки усилията.



01 **HR специалисти**
Сглобявайте балансирани екипи

02 **Ръководители на проекти**
Предвиждайте напрежение между роли

03 **Мениджъри**
Интегрирайте нови хора по-бързо

04 **Консултанти**
Обосноваите състава с данни

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

КАКВО ПРОМЕНЯ ТОЗИ ТЕСТ ЗА ВАС.

Роли за действие, анализ, сплотеност и стратегия в един екип.

01

Създател

Носи нови идеи при сложни предизвикателства.

02

Оператор

Превръща идеите в конкретни резултати.

03

Анализатор

Предпазва от грешки с критичен поглед.

04

Сътрудник

Изгражда доверие и намалява напрежението.

05

Организатор

Внася структура в съвместната работа.

06

Координатор

Обединява талантите около ясна визия.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~200 ВЪПРОСА · 20 МИНУТИ

ИЗМЕРЕНИЯ И КРИТЕРИИ

12 критерия в 4 измерения.

01 РОЛИ ЗА ДЕЙСТВИЕ

3 КРИТЕРИЯ

Създателят : източник на иновации и пробивни решения , незаменим при сложни предизвикателства

Операторът : превръща идеите в конкретни резултати , гарантира оперативната ефективност

Ускорителят : катализира колективната енергия , поддържа фокуса върху целите в критични моменти

02 АНАЛИТИЧНИ РОЛИ

3 КРИТЕРИЯ

Анализаторът : осигурява рационални решения , предотвратява стратегически грешки чрез критичен поглед от разстояние

Експертът : осигурява необходимата техническа дълбочина , повишава надеждността на решенията

Изследователят : идентифицира външни възможности , от съществено значение за адаптивността и проактивността

03 РОЛИ ЗА СПЛОТЕНОСТ

3 КРИТЕРИЯ

Сътрудникът : изгражда климат на доверие , намалява непродуктивното напрежение

Организаторът : осигурява структура и методология , оптимизира съвместните процеси

Контрольорът : гарантира надеждност и високи стандарти , открива слабите места, преди да повлияят на резултатите

04 СТРАТЕГИЧЕСКИ РОЛИ

3 КРИТЕРИЯ

Промоутърът : представя постиженията на екипа , осигурява необходимите ресурси за успех

Координаторът : обединява индивидуалните таланти около обща и ясна визия

+ специфични технически оценки за над 500 професии

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

РЕЗУЛТАТИ, КОИТО HR МОЖЕ ДА ИЗПОЛЗВА ВЕДНАГА.

След теста SIGMUND превръща отговорите в конкретни ориентири за подбор, сравнение и подготовка на интервюто. Асистент на базата на изкуствен интелект под формата на чатбот също помага при тълкуването на резултатите и прехода към действие.



01

Резултати и референтен профил

Обзор на компетенциите с подробни резултати, самооценка и сравнение с очаквания профил.

02

Доклад, адаптиран към нуждата

От подробния доклад до краткото резюме според нивото на детайлност, от което се нуждае рекрутерът или мениджърът.

03

Ясни визуализации

Радар, хистограми и сравнения за бързо откриване на силните страни и областите за развитие.

04

Ръководства за действие

Въпроси за интервю и персонализирани насоки за задълбочаване на резултатите и подготовка на следващите стъпки.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУЧНА НАДЕЖДНОСТ

Тест, създаден да подкрепя решенията за подбор, оценка и развитие.

~200

ВЪПРОСА

4

ИЗМЕРЕНИЯ

20 минути

ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ

ВАЛИДАЦИЯ

- **Независима външна валидация**
  Вътрешна валидация и последователност
- **Надеждност и стабилност**
  Последователност на отговорите и скалите
- **Професионални знания**
  Над 500 въпросника за професионални знания

ДОСТЪПЕН НА

Повече от 10 езика

Френски · Английски · Немски · Испански и други

Свържете се с екипа ни за демонстрация: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06