PSYCHOMETRIE · SIGMUND

TEAM PRO®

Měří komplementárnost rolí v týmu, odhalí napětí a pomůže sestavit vyváženou sestavu — za 20 minut.



© 2026

ŘEŠENÍ PRO TÝMY, KTERÉ TÁHNOU STEJNÝM SMĚREM.

Team Pro® vychází z rozšířeného modelu Belbin a mapuje přirozené role v týmu: akční, myšlenkové, soudržné i strategické. Ukáže, kde se profily doplňují a kde vzniká tření, a pomůže složit sestavu, v níž každý uplatní svůj potenciál. Vhodné při náboru i při onboardingu.

K čemu se používá? Sestavte vyvážené týmy, odhalte skryté konflikty a zkraťte onboarding díky jasným rolím, očekáváním a vzájemné komplementaritě.



01 **HR ředitelé**
Vyvážené sestavy místo náhodných týmů

02 **Manažeři**
Jasné role a méně tření v kolektivu

03 **HR business partneři**
Podklad pro nábor i onboarding

04 **Konzultanti**
Mapa komplementarity pro rozvoj týmů

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TENTO TEST ZMĚNÍ PRO VÁS.

Jedenáct rolí, ze kterých se skládá výkonný a vyvážený tým.

01

Jedenáct rolí

Akční, myšlenkové, soudržné i strategické role.

02

Komplementarita

Ukáže, kde se profily doplňují a kde ne.

03

Skryté napětí

Pojmenuje tření dřív, než ovlivní výkon.

04

Nábor i tým

Propojí výběr kandidáta se složením týmu.

05

Rychlý onboarding

Nový člen najde svou roli od začátku.

06

Ověřený model

Rozšířený model Belbin, přibližně 200 otázek.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~200 OTÁZEK · 20 MINUT

DIMENZE A KRITÉRIA

12 kritérií ve 4 dimenzích.

01 AKČNÍ ROLE

3 KRITÉRIÍ

Tvůrce : zdroj inovací a disruptivních řešení , nepostradatelný při zvládání komplexních výzev

Operátor : převádí nápady na konkrétní výsledky , zajišťuje operační efektivitu

Motivátor : katalyzuje kolektivní energii , udržuje zaměření na cíle v kritických momentech

02 MYŠLENKOVÉ ROLE

3 KRITÉRIÍ

Analytik : zajišťuje racionální rozhodování , předchází strategickým chybám díky svému kritickému odstupu

Expert : přináší potřebnou technickou hloubku , posiluje důvěryhodnost řešení

Průzkumník : identifikuje externí příležitosti , nezbytný pro adaptabilitu a předvídavost

03 SOUDRŽNÉ ROLE

3 KRITÉRIÍ

Spolupracovník : rozvíjí klima důvěry , snižuje neproduktivní napětí

Organizátor : přináší strukturu a metodiku , optimalizuje procesy spolupráce

Kontrolor : zajišťuje spolehlivost a excelenci , odhaluje slabá místa dříve, než ovlivní výsledky

04 STRATEGICKÉ ROLE

3 KRITÉRIÍ

Promotér : zviditelňuje týmové úspěchy , získává potřebné zdroje pro úspěch

Koordinátor : slaďuje individuální talenty směrem ke společné a jasné vizi

+ specifická technická hodnocení pro 500+ profesí

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VÝSLEDKY PŘÍMO POUŽITELNÉ PRO HR.

Po testu SIGMUND převádí odpovědi na konkrétní vodítka pro výběr, srovnání a přípravu pohovoru. Asistent založený na umělé inteligenci ve formě chatbota vám také pomůže interpretovat výsledky a přejít k činnosti.



01

Skóre a referenční profil

Přehled kompetencí s podrobným skóre, sebehodnocením a srovnáním s očekávaným profilem.

02

Zpráva přizpůsobená potřebě

Od podrobné zprávy po krátké shrnutí, podle úrovně detailu, kterou náborář nebo manažer potřebuje.

03

Přehledné vizualizace

Radar, histogramy a srovnání pro rychlé rozpoznání silných stránek a rozvojových oblastí.

04

Průvodce jednáním

Otázky na pohovor a cílené postupy pro hlubší práci s výsledky a přípravu dalších kroků.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VĚDECKÁ SPOLEHLIVOST

Test navržený tak, aby podpořil rozhodnutí o výběru, hodnocení a rozvoji.

~200
OTÁZEK

4
DIMENZE

20 minut
DOBA VYPLNĚNÍ

VALIDACE

- **Nezávislá externí validace**
  Interní validace a konzistence
- **Reliabilita a stabilita**
  Konzistence odpovědí a škál
- **Odborné znalosti**
  Více než 500 dotazníků odborných znalostí

K DISPOZICI V

Více než 10 jazyků

Francouzština · Angličtina · Němčina · Španělština a další

Kontaktujte náš tým pro ukázku: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06