PSYCHOMETRIE · SIGMUND

TEAM PRO®

Elf Teamrollen zeigen, wo ein Team komplementär ist und wo Reibung entsteht.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR TEAMS, DIE SICH ERGÄNZEN STATT BLOCKIEREN.

Team Pro® ordnet jedes Mitglied einer von elf Rollen zu, angelehnt an das erweiterte Belbin-Modell: Innovator, Macher, Antreiber, Analyst, Experte, Erkunder, Teamplayer, Organisator, Qualitätsprüfer, Promotor, Koordinator. In 30 Minuten je Person entsteht das Rollenbild des Teams.

Wofür wird es eingesetzt? Für die Zusammenstellung neuer Teams, Teamentwicklung, Konfliktklärung und Onboarding. Der Bericht zeigt Überschneidungen und Rollen, die im Team fehlen.



01 **HR und Recruiting**
Teamrollen schon bei der Auswahl berücksichtigen

02 **Teamleitung**
Spannungen auf Rollenkonflikte zurückführen

03 **Projektleitung**
Besetzung an Aufgaben statt an Köpfen ausrichten

04 **Organisationsentwicklung**
fehlende Rollen in Teams sichtbar machen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Elf Teamrollen, vier Gruppen: wo ein Team stark ist und welche Rolle fehlt.

01

Handlungsrollen

Innovator, Macher und Antreiber bringen Vorhaben voran.

02

Denkrollen

Analyst, Experte und Erkunder sichern Urteil und Weitblick.

03

Beziehungsrollen

Teamplayer, Organisator und Qualitätsprüfer halten zusammen.

04

Strategische Rollen

Promotor und Koordinator sichern Ressourcen und Richtung.

05

Komplementarität

Matrix zeigt Überschneidungen und unbesetzte Rollen.

06

Erweitertes Belbin

Doppelt validiert, 30 Minuten je Teammitglied.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~200 FRAGEN · 20 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

12 Kriterien in 4 Dimensionen.

01 HANDLUNGSROLLEN

3 KRITERIEN

Der Innovator: Quelle für Innovation und disruptive Lösungen, unverzichtbar bei komplexen Herausforderungen

Der Macher: verwandelt Ideen in konkrete Ergebnisse, garantiert die operative Effizienz

Der Antreiber: bündelt die kollektive Energie, hält in kritischen Momenten den Fokus auf die Ziele

02 DENKROLLEN

3 KRITERIEN

Der Analyst: gewährleistet rationale Entscheidungen, verhindert strategische Fehler durch kritische Distanz

Der Experte: liefert die erforderliche fachliche Tiefe, stärkt die Glaubwürdigkeit der Lösungen

Der Erkunder: identifiziert externe Chancen, unverzichtbar für Anpassungsfähigkeit und Vorausschau

03 BEZIEHUNGSROLLEN

3 KRITERIEN

Der Teamplayer: fördert ein Klima des Vertrauens, baut unproduktive Spannungen ab

Der Organisator: sorgt für Struktur und Methode, optimiert kollaborative Prozesse

Der Qualitätsprüfer: garantiert Zuverlässigkeit und Exzellenz, erkennt Schwachstellen, bevor sie sich auf die Ergebnisse auswirken

04 STRATEGISCHE ROLLEN

3 KRITERIEN

Der Promotor: macht Teamerfolge sichtbar, sichert die für den Erfolg notwendigen Ressourcen

Der Koordinator: richtet individuelle Talente auf eine gemeinsame Vision und klare Richtung aus

+ spezifische fachliche Assessments für 500+ Berufe

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~200
FRAGEN

4
DIMENSIONEN

20 Minuten
BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06