PSICOMETRIA · SIGMUND

TEAM PRO®

Undici ruoli per vedere dove il team è coperto e dove una funzione resta scoperta.



© 2026

LA SOLUZIONE PER COMPORRE TEAM COMPLEMENTARI

Undici ruoli in quattro famiglie (azione, riflessione, coesione, strategia) per leggere come un gruppo copre le funzioni che servono. Il questionario ricostruisce le preferenze di ruolo e le sovrapposizioni, dove due persone occupano lo stesso spazio e un altro resta vuoto.

Per quali utilizzi? Costituzione di nuovi team, onboarding, riorganizzazioni, diagnosi dei conflitti ricorrenti, composizione di gruppi di progetto.



01 **Direttore HR**
Compone team bilanciati sulle funzioni da coprire

02 **Responsabile di progetto**
Verifica la copertura dei ruoli prima di partire

03 **Manager di team**
Legge le tensioni ricorrenti come vuoti di ruolo

04 **Consulente organizzativo**
Diagnostica gli equilibri nei gruppi di lavoro

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Undici ruoli, quattro famiglie: dove il team è coperto e dove resta scoperto.

01

Modello Belbin arricchito

Undici ruoli distribuiti in azione, riflessione, coesione e strategia.

02

Mappa delle sovrapposizioni

Mostra dove due profili si duplicano e quale funzione resta scoperta.

03

Formato ipsativo

Le scelte forzate riducono la tendenza a presentarsi nel ruolo più valorizzato.

04

Lettura collettiva

Il report aggrega i profili e mostra l'equilibrio del gruppo, non solo i singoli.

05

Onboarding

Anticipa gli attriti di inserimento prima che diventino conflitti.

06

Circa 20 minuti

200 domande online, in francese, inglese, tedesco e spagnolo.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIVO · ~200 DOMANDE · 20 MIN

DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

12 criteri in 4 dimensioni.

01 RUOLI D'AZIONE

3 CRITERI

Il Creatore : fonte di innovazione e di soluzioni dirompenti, indispensabile di fronte alle sfide complesse

L'Operatore : trasforma le idee in risultati concreti, garantisce l'efficienza operativa

Il Booster : catalizza l'energia collettiva, mantiene la rotta sugli obiettivi nei momenti critici

02 RUOLI DI RIFLESSIONE

3 CRITERI

L'Analista : assicura decisioni razionali, previene gli errori strategici grazie al suo distacco critico

L'Esperto : apporta la profondità tecnica necessaria, rafforza la credibilità delle soluzioni

L'Esploratore : individua le opportunità esterne, essenziale per l'adattabilità e l'anticipazione

03 RUOLI DI COESIONE

3 CRITERI

Il Collaboratore : sviluppa un clima di fiducia, riduce le tensioni improduttive

L'Organizzatore : apporta struttura e metodo, ottimizza i processi collaborativi

Il Controllore : garantisce affidabilità ed eccellenza, rileva le falle prima che incidano sui risultati

04 RUOLI STRATEGICI

3 CRITERI

Il Promotore : valorizza i traguardi del team, ottiene le risorse necessarie per avere successo

Il Coordinatore : allinea i talenti individuali verso una visione comune e chiara

+ valutazioni tecniche specifiche per oltre 500 professioni

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.



01

Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

02

Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

03

Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

04

Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

~200

DOMANDE

4

DIMENSIONI

20 min

TEMPO DI COMPILAZIONE

VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Tedesco · Spagnolo e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06