PSYCHOMETRIE · SIGMUND

TEAM PRO®

Zie welke rollen een team al heeft en welke ontbreken, vóór de volgende aanwerving.



© 2026

DE OPLOSSING VOOR TEAMS DIE OP PAPIER KLOPPEN MAAR VASTLOPEN

Team Pro® brengt de elf voorkeursrollen uit het verrijkte Belbin-model in kaart, van Bedenker en Uitvoerder tot Coördinator. U ziet waar rollen dubbel bezet zijn en waar een rol ontbreekt. Conflicten worden voorspelbaar en de samenstelling van een team wordt een bewuste keuze.

Waarvoor wordt het gebruikt? Voor teamvorming, onboarding in een bestaand team en het herverdelen van taken na een reorganisatie. Ook bruikbaar om de samenwerking in een projectgroep te evalueren.



01 Teammanagers
Zie welke rol het team mist en waar het stropt

02 HR-managers
Stel teams samen op complementariteit

03 Projectleiders
Verdeel taken volgens natuurlijke voorkeur

04 Consultants
Maak spanningen bespreekbaar met een gedeeld model

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAT DEZE TEST VOOR U VERANDERT.

Elf rollen in vier groepen: actie, denken, samenhorigheid en strategie.

01

Actierollen

Bedenker, Uitvoerder en Aanjager brengen het werk in beweging.

02

Denkrollen

Analist, Expert en Verkenner scherpen de koers aan.

03

Samenhorigheidsrollen

Samenwerker, Organisator en Controleur houden het team bijeen.

04

Strategische rollen

Promotor en Coördinator verbinden talent aan een gedeelde visie.

05

Complementariteit

Zicht op dubbele en ontbrekende rollen in één beeld.

06

Vroege signalen

Fricties worden zichtbaar vóór ze de resultaten raken.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIEF · ~200 VRAGEN · 20 MINUTEN

GEMETEN DIMENSIES EN CRITERIA

12 criteria in 4 dimensies.

01 ACTIEROLLEN

3 CRITERIA

De Bedenker : bron van innovatie en disruptieve oplossingen , onmisbaar bij complexe uitdagingen

De Uitvoerder : zet ideeën om in concrete resultaten , garandeert operationele efficiëntie

De Aanjager : katalyseert de collectieve energie , houdt koers richting de doelen in kritieke momenten

02 DENKROLLEN

3 CRITERIA

De Analist : zorgt voor rationele beslissingen , voorkomt strategische fouten door kritische distantie

De Expert : brengt de nodige technische diepgang , versterkt de geloofwaardigheid van oplossingen

De Verkenner : identificeert externe kansen , essentieel voor aanpassingsvermogen en anticipatie

03 SAMENHORIGHEIDSROLLEN

3 CRITERIA

De Samenwerker : ontwikkelt een klimaat van vertrouwen , vermindert onproductieve spanningen

De Organisator : brengt structuur en methode , optimaliseert samenwerkingsprocessen

De Controleur : garandeert betrouwbaarheid en excellentie , detecteert zwakke plekken voordat ze de resultaten beïnvloeden

04 STRATEGISCHE ROLLEN

3 CRITERIA

De Promotor : zet teamprestaties in de kijker, haalt de nodige middelen binnen om te slagen

De Coördinator : stemt individuele talenten af op een gedeelde en heldere visie

+ specifieke technische beoordelingen voor 500+ beroepen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

RESULTATEN DIE HR DIRECT KAN GEBRUIKEN.

Na de afname zet SIGMUND de antwoorden om in concrete aanknopingspunten om te selecteren, te vergelijken en het gesprek voor te bereiden. Een AI-assistent in de vorm van een chatbot helpt u ook de resultaten te interpreteren en tot actie over te gaan.



01

Scores en referentieprofiel

Een competentieoverzicht met gedetailleerde scores, zelfevaluatie en vergelijking met het verwachte profiel.

02

Rapport op maat

Van het uitgebreide rapport tot de korte samenvatting, afhankelijk van het detailniveau dat de recruiter of manager nodig heeft.

03

Heldere visualisaties

Radar, histogrammen en vergelijkingen om sterke punten en ontwikkelpunten snel te zien.

04

Handelingsgidsen

Gespreksvragen en gerichte handvatten om resultaten te verdiepen en de volgende stappen voor te bereiden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WETENSCHAPPELIJKE BETROUWBAARHEID

Een test die selectie-, beoordelings- en ontwikkelingsbeslissingen onderbouwt.

~200
VRAGEN

4
DIMENSIES

20 minuten
AFNAMEDUUR

VALIDATIE

- **Onafhankelijke externe validatie**
  Interne validatie en consistentie
- **Betrouwbaarheid en stabiliteit**
  Consistentie van antwoorden en schalen
- **Functiekennis**
  Meer dan 500 functiespecifieke kennisvragenlijsten

BESCHIKBAAR IN

Meer dan 10 talen

Frans · Engels · Duits · Spaans en meer

Neem contact op met ons team voor een demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06