PSYCHOMETRIA · SIGMUND

TEAM PRO®

Mapuje role Belbina w zespole, aby dobrać skład i przewidzieć napięcia — 20 minut.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA ZESPOŁÓW, KTÓRE SIĘ UZUPEŁNIAJĄ, A NIE ZDERZAJĄ.

Team Pro® mapuje role każdego członka zespołu według rozszerzonego modelu Belbina: role działania, myślenia, spójności i strategiczne. Taki obraz komplementarności pokazuje mocne strony zespołu i miejsca tarcia, co pozwala zbudować zespół zrównoważony, dobrze wdrożyć nową osobę i zapobiec konfliktom.

Do czego służy? Zbuduj lub przebuduj zespół, zabezpiecz rekrutację, przygotuj wejście nowej osoby i rozwiąż nawracające napięcia w zespole.



01 **Dyrektorzy HR**
Bezpieczny skład zespołów projektowych

02 **Menedżerowie**
Podział ról zgodny z predyspozycjami

03 **Rekruterzy**
Sprawdzenie równowagi przed przyjęciem osoby

04 **Konsultanci zespołowi**
Napięcia i dopełnienia w obiektywnym obrazie

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Jedenaście ról, które pokazują, co zespół potrafi, a czego mu brakuje.

01

Role rozpoznane

Umiejsców każdą osobę w rozszerzonym modelu Belbina.

02

Dopełnienia widoczne

Zobacz, jakich profili w zespole brakuje.

03

Konflikty uprzedzone

Wychwyć niezgodności, zanim zaczną blokować pracę.

04

Wejście do zespołu

Wybierz osobę, która dopełnia układ.

05

Role docenione

Powierz każdemu zadania, w których jest mocny.

06

Czytelna mapa

Raport zespołowy ułatwia podział odpowiedzialności.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~200 PYTAŃ · 20 MIN

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

12 kryteriów w 4 wymiarach.

01 ROLE DZIAŁANIA

3 KRYTERIÓW

Kreator: źródło innowacji i przełomowych rozwiązań, niezastąpiony w obliczu złożonych wyzwań

Wykonawca: przekształca pomysły w konkretne rezultaty, gwarantuje efektywność operacyjną

Motywator: katalizuje zbiorową energię, utrzymuje kurs na wyznaczone cele w kluczowych momentach

02 ROLE MYŚLENIA

3 KRYTERIÓW

Analityk: zapewnia racjonalne decyzje, zapobiega błędom strategicznym dzięki krytycznemu spojrzeniu

Ekspert: wnosi niezbędną wiedzę merytoryczną, wzmacnia wiarygodność wypracowanych rozwiązań

Poszukiwacz: identyfikuje szanse rynkowe, kluczowy dla zdolności adaptacyjnych oraz przewidywania zmian

03 ROLE SPÓJNOŚCI

3 KRYTERIÓW

Współpracownik: buduje atmosferę zaufania, redukuje nieproduktywne napięcia

Organizator: wnosi strukturę i metodykę, optymalizuje procesy współpracy

Kontroler: gwarantuje niezawodność i jakość, wykrywa luki, zanim wpłyną one na rezultaty

04 ROLE STRATEGICZNE

3 KRYTERIÓW

Promotor: promuje sukcesy zespołu, pozyskuje niezbędne zasoby do realizacji celów

Koordynator: łączy indywidualne talenty wokół wspólnej i jasnej wizji

+ specjalistyczne testy kompetencji dla ponad 500 stanowisk

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samoocenę i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~200
PYTAŃ

4
WYMIARY

20 min
CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Język hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06