PSYKOMETRI · SIGMUND

TEAM PRO®

Kartlägg teamets Belbin-roller och bygg en grupp där rollerna kompletterar varandra.



© 2026

LÖSNINGEN FÖR ATT SÄTTA SAMMAN KOMPLETTA TEAM.

Team Pro® kartlägger varje medlems roll enligt den utökade Belbin-modellen: handlingsroller, reflektionsroller, sammanhållningsroller och strategiska roller. Läsningen av komplementariteter visar teamets styrkor och var spänningarna sitter, så att gruppen kan sättas samman på nytt, integreras och undvika konflikter.

Vad används det till? Sätt samman eller omstrukturera ett team, säkra en rekrytering, förbered onboarding och hantera återkommande spänningar.



01 **HR-chefer**
Säkra hur teamen sätts samman

02 **Chefer**
Fördela roller efter varje medlems förutsättningar

03 **Rekryteringsansvariga**
Kontrollera balansen innan någon tas in

04 **Teamkonsulter**
Synliggör spänningar och komplementariteter

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

Elva roller som visar vad gruppen klarar och vad den saknar.

01

Roller synliga

Placera varje medlem bland de utökade Belbin-rollerna.

02

Komplementaritet

Se vilka profiler laget saknar.

03

Konflikter i tid

Upptäck oförenliga profiler innan de låser läget.

04

Trygg integrering

Välj den nya medlem som balanserar gruppen.

05

Rätt roller

Ge varje medlem uppgifter som passar dem.

06

Tydlig karta

En gemensam rapport för att fördela arbetet.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~200 FRÅGOR · 20 MINUTE

DIMENSIONER OCH KRITERIER

12 kriterier i 4 dimensioner.

01 HANDLINGSROLLER

3 KRITERIER

Skaparen : källa till innovation och banbrytande lösningar , oumbärlig inför komplexa utmaningar

Operatören : omvandlar idéer till konkreta resultat , säkerställer operativ effektivitet

Boostern : katalyserar den kollektiva energin , håller fokus på målen i kritiska lägen

02 REFLEKTIONSROLLER

3 KRITERIER

Analytikern : säkerställer rationella beslut , förebygger strategiska misstag genom sitt kritiska perspektiv

Experten : bidrar med det tekniska djup som krävs, stärker lösningarnas trovärdighet

Utforskaren : identifierar externa möjligheter , avgörande för anpassningsförmåga och framförhållning

03 SAMMANHÅLLNINGSROLLER

3 KRITERIER

Samarbetaren : utvecklar ett förtroendefullt klimat , minskar improduktiva spänningar

Organisatören : bidrar med struktur och metod , optimerar de samarbetsprocesserna

Kontrollanten : säkerställer tillförlitlighet och excellens , upptäcker brister innan de påverkar resultaten

04 STRATEGISKA ROLLER

3 KRITERIER

Förespråkaren : lyfter fram teamets prestationer , säkrar de resurser som behövs för att lyckas

Koordinatorn : riktar individuella talanger mot en gemensam och tydlig vision

+ specifika tekniska bedömningar för 500+ yrken

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

~200

FRÅGOR

4

DIMENSIONER

20 minute

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · Spanska och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06