ПСИХОМЕТРІЯ · SIGMUND

TEAM PRO®

Розширена модель Белбіна: хто створює, аналізує, організовує й веде команду.



© 2026

РІШЕННЯ ДЛЯ ФОРМУВАННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНИХ КОМАНД

Team Pro® показує природні ролі людей у команді за розширеною моделлю Белбіна. Тест з ~200 запитань за 20 хвилин розкладає групу на ролі дії, мислення, згуртованості й стратегічні. Ви бачите взаємодоповнення й конфлікти до того, як вони гальмують проєкт.

Для чого це використовується? Використовуйте при формуванні нових команд, розподілі ролей у проєктах і онбордингу — щоб зберегти синергію. Перевіряйте баланс перед наймом, щоб нова людина не зламала наявні взаємодоповнення.



01 **HR-фахівець**
Формувати збалансовані команди

02 **Керівник проєкту**
Розподіляти ролі під задачу

03 **Директор з персоналу**
Зменшувати міжособистісну напругу

04 **Консультант**
Діагностувати командну динаміку

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ЩО ЦЕЙ ТЕСТ ЗМІНЮЄ ДЛЯ ВАС.

Що дає карта командних ролей.

01

Модель Белбіна

Розширена модель: творці, аналітики, організатори, координатори та інші ролі.

02

~200 запитань за 20 хвилин

Ситуаційні завдання розкривають природну поведінку, а не бажану відповідь.

03

Матриця напружень

Показує взаємодоповнення й зони тертя між ролями одразу.

04

500+ професій

Технічні оцінювання доповнюють карту командних ролей.

05

Візуальні звіти

Радарні діаграми, теплові карти й мережеві графи для швидких рішень.

06

Інтеграція з HRIS

Звіти під ваш фірмовий стиль і наявні HR- та ATS-системи.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~200 ЗАПИТАНЬ · 20 ХВИЛИН

ВИМІРИ ТА КРИТЕРІЇ

12 критеріїв у 4 вимірах.

01 РОЛІ ДІЇ

3 КРИТЕРІЇВ

Творець : джерело інновацій та проривних рішень , незамінний у складних викликах

Оператор : перетворює ідеї на конкретні результати , забезпечує операційну ефективність

Мотиватор : каталізує колективну енергію , утримує фокус на цілях у критичні моменти

02 РОЛІ МИСЛЕННЯ

3 КРИТЕРІЇВ

Аналітик : забезпечує раціональні рішення , запобігає стратегічним помилкам завдяки критичному погляду

Експерт : надає необхідну технічну глибину , підвищує довіру до рішень

Дослідник : виявляє зовнішні можливості , важливий для адаптивності та передбачення

03 РОЛІ ЗГУРТОВАНОСТІ

3 КРИТЕРІЇВ

Колаборатор : розвиває клімат довіри , зменшує непродуктивну напругу

Організатор : забезпечує структуру та методичність , оптимізує процеси співпраці

Контролер : гарантує надійність і досконалість , виявляє недоліки до того, як вони вплинуть на результати

04 СТРАТЕГІЧНІ РОЛІ

3 КРИТЕРІЇВ

Промоутер : підкреслює досягнення команди , залучає необхідні ресурси для успіху

Координатор : спрямовує індивідуальні таланти до спільного та чіткого бачення

+ спеціальні технічні оцінювання для понад 500 професій

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

РЕЗУЛЬТАТИ, ЯКІ HR МОЖЕ ВИКОРИСТОВУВАТИ ВІДРАЗУ.

Після тесту SIGMUND перетворює відповіді на конкретні орієнтири для відбору, порівняння та підготовки до співбесіди. Асистент на основі штучного інтелекту у формі чат-бота також допомагає інтерпретувати результати та переходити до дій.



01

Оцінки та еталонний профіль

Огляд компетенцій з детальними оцінками, самооцінкою та порівнянням з очікуваним профілем.

02

Звіт, адаптований до потреби

Від детального звіту до короткого підсумку залежно від рівня деталізації, потрібної рекрутеру або керівнику.

03

Зрозумілі візуалізації

Радар, гістограми та порівняння для швидкого виявлення сильних сторін і напрямків розвитку.

04

Керівництва до дій

Запитання для співбесіди та персоналізовані рекомендації для поглиблення результатів і підготовки наступних кроків.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

НАУКОВА НАДІЙНІСТЬ

Тест, створений для підтримки рішень щодо відбору, оцінки та розвитку.

~200
ЗАПИТАНЬ

4
ВИМІРИ

20 хвилин
ТРИВАЛІСТЬ

ВАЛІДАЦІЯ

- **Незалежна зовнішня валідація**
  Внутрішня валідація та узгодженість
- **Надійність і стабільність**
  Узгодженість відповідей і шкал
- **Професійні знання**
  Понад 500 опитувальників професійних знань

ДОСТУПНО

Понад 10 мов

Французька · Англійська · Німецька · Іспанська та інші

Зв'яжіться з нашою командою для демонстрації: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06