

كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND

SIGMUND · القياس النفسي

DISC + PRO®

حدّدوا أنماط سلوك مرشحيكم وفرقكم بقراءة منظّمة.

الحل من أجل قراءة السلوكيات وتأمين قرارات الموارد البشرية.



التقييم التقليدي: يقرأ الأنماط السلوكية والتفضيلات العلائقية ومحفزات الدافعية، DISC + Pro® يتجاوز ويضيف أبعادًا مثل الابتكار والوعي المهني. تقارنون المرشحين بمعايير موحّدة بدل الانطباع، وتهيكلون المقابلة حول ما يتطلبه المنصب فعلًا، وتكيّفون أسلوب الإدارة مع كل شخص.

لأي استخدامات؟ التوظيف، وإدارة المواهب، وبناء التعاون داخل الفريق، وتطوير القيادة، وهيكلة المقابلات بمعايير موحّدة، وتكييف أسلوب الإدارة مع كل متعاون.

01 **مسؤولو الموارد البشرية**
تأمين قرارات التوظيف

02 **المسؤولون عن التوظيف**
هيكلة المقابلات بمعايير موضوعية

03 **المديرون**
تكييف القيادة مع كل متعاون

04 **مسؤولو تطوير المواهب**
بناء فرق متكاملة حسب نقاط القوة

ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

قراءة عملية لأنماط السلوك للتوظيف والدمج وتطوير الفرق.

01

مواءمة المواهب

تقييم ملاءمة السلوك للمنصب وللثقافة.

02

قرارات أكثر أمانًا

تقليل أخطاء التوظيف قبل حدوثها.

03

دمج أسرع

مواءمة الإدماج مع التفضيلات الطبيعية لكل شخص.

04

تواصل أكثر سلاسة

قراءة أنماط التواصل لتقليل سوء الفهم.

05

فرق متكاملة

توزيع المهام حسب نقاط القوة الطبيعية.

06

قراءة فورية

نحو 140 سؤالًا في 25 دقيقة لتقرير قابل للاستخدام.

سؤال · ~25 دقيقة 140~

الأبعاد والمعايير

22 معيارًا موزّعة على 7 أبعاد.

الهيمنة 01

3 معيارًا

- الميل إلى أخذ المبادرات
- القدرة على رفع التحديات
- التوجه نحو الفعل واتخاذ القرار

التأثير 02

3 معيارًا

- سهولة التواصل والإقناع
- بناء علاقات إيجابية
- القدرة على التحفيز وتوحيد الجهود

الاستقرار 03

3 معيارًا

- إدارة الضغط والطوارئ
- الصبر والثبات في الجهد
- القدرة على الحفاظ على مناخ هادئ

الامتثال 04

3 معيارًا

- احترام القواعد والإجراءات
- الدقة والصرامة في العمل
- الحرص على الجودة والامتثال

الابتكار 05

3 معيارًا

- الإبداع والفضول الفكري
- الانفتاح على الأفكار الجديدة
- القدرة على التكيف مع التغيير

الوعي 06

3 معيارًا

- التنظيم والتخطيط
- الموثوقية والمسؤولية
- تحقيق الأهداف المحددة

المهارات التقنية 07

4 معيارًا

- إتقان المهارات المهنية
- القدرة على تطبيق المعرفة
- التكيف مع خصوصيات المنصب
- أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.

الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.



01

الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

02

تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

03

تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

04

أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

المصداقية العلمية

اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير.

140	7	25 دقيقة
سؤال	أبعاد	مدة الإنجاز

التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →